

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:		Lle	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		GWASANAETHAU LANDLORDIAID	
Rheolwr Uned:		Newyddion	
Teitl y Swydd:		Gofalwr Ystad	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		OP25A	
Rhif Swydd:	PL.81636-V3	Gradd	4 (SCP 5-6)

Crynodeb o'r Rôl	
Adrodd i:	Arweinydd Tîm
Pwrpas y Swydd:	Bydd gofyn i ddeiliad y swydd ymateb i anghenion lleol, gweithio'n annibynnol ar dasgau a nodwyd, ymfalchïo mewn cefnogi cymunedau a bod yn wiliadwrus mewn perthynas â'r amgylchedd ffisegol ac adrodd am niwsans ac ymddygiad gwrthgymdeithasol o fewn y gymuned.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	1 Gyrru cerbyd 7.5 tonnelli a chydymffurfio â Deddfwriaeth gyrru a chanllawiau arfer da. 2 Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau adrannol 3 Sicrhau bod trywydd archwilio llym yn cael ei gadw yn y cyflawni eu dyletswyddau. 4 Cyflawni dyletswyddau fel y cyfarwyddwyd mewn modd diogel ac amserol O fewn amserlenni a dyddiadau cau penodol. 5 Torri a chlirio gerddi tenant a gwag gwag. 6 Ymgymryd â dyletswyddau clirio a glanhau i safon uchel mewn eiddo gwag a blociau cymunedol yn fewnol ac yn allanol fel y cyfarwyddir gan yr amserlen lanhau gan ddefnyddio offer mecanyddol lle bo angen. 7 Byddwch yn gyfrifol am gyflawni safonau glendid uchel ar ystadau a chywiro unrhyw ardaloedd sy'n disgyn o dan y safon o fewn y terfynau amser penodedig gan ddefnyddio offer mecanyddol lle bo hynny'n briodol.

8 Cyflawni dyletswyddau glanhau i safon uchel mewn blociau cymunedol yn fewnol ac yn allanol fel y cyfarwyddir gan yr amserlen lanhau gan ddefnyddio offer mecanyddol lle bo angen.

Tasgau i'w cynnwys, ond nid yn unig, yn cynnwys y canlynol:

- Ysgubo / mopio / sgwrio â llaw
- Llwch / sgleinio
- Golchi gwaith paent
- Glanhau paneli gwydr mewn drysau mynediad a drysau mewnol
- Sylw i ardaloedd sbwriel (biniau neu fagiau)
- Dileu graffiti a chofnodi digwyddiadau o graffiti hiliol/sarhaus gan ddefnyddio dogfennaeth briodol
- Cadw cofnodion o lwyth gwaith
- Rhoi gwybod am ddiffygion mewn ardaloedd cymunedol
- Cynnal archwiliadau diogelwch dyddiol i flociau preswyl
- Dadflocio chutes

9 Ymgymryd â dyletswyddau glanhau allanol o fewn y gymuned.

Cynnwys, ond nid yn cynnwys y canlynol yn unig:

- Casglu sbwriel a chlirio sbwriel
- Tynnu dail tymhorol o'r tir
- Ysgubo ardaloedd cymunedol i gynnwys ardaloedd biniau ac ardaloedd sychu
- Cadwch lwybrau tai, lonydd a phalmentydd yn glir o sbwriel ac ati.
- Clirio sbwriel cyffredinol ar dir tai
- Cael gwared ar chwyn a gordyfiant mewn rhai ardaloedd
- Defnyddio a gwirio offer mecanyddol ar gyfer torri pren, gwrychoedd a dibenion strimming
- Tynnu a gwaredu nwyddau miniog a pharaffernalia cyffuriau yn ddiogel
-

10 Ymgymryd ag adrodd ar faterion mewn perthynas â'r Swyddfa Tai Dosbarth berthnasol.

Cynnwys, ond nid yn cynnwys y canlynol yn unig:

- Adrodd am gerbydau wedi'u gadael
- Rhoi gwybod am dipio anghyfreithlon i'r adran briodol a thynnu mân ddeunydd neu ddeunydd a allai fod yn beryglus o fewn rheoliadau HASAWA a COSHH
- Rhoi gwybod am ddifrod i'r adran neu'r awdurdod priodol
- Rhowch wybod am anifeiliaid crwydr i'r adran briodol
- I roi gwybod am atgyweiriadau

11 Gweithio i gynllun gwaith a chadw cofnodion priodol a chywir at ddibenion monitro mewn perthynas â'r cynllun gwaith.

12 Cysylltu rhwng tenantiaid, a'r Swyddfa Tai Dosbarth gan gynnwys cymryd adroddiadau am atgyweiriadau er mwyn hyrwyddo perthynas dda rhwng tenantiaid a landlordiaid. Hyrwyddo ymateb cwrtais a chymwynasgar wrth ddelio â defnyddwyr gwasanaeth neu eu cynrychiolwyr neu gychwyn

	cysylltiad â nhw. I fod yn wyneb gweladwy y gwasanaeth Tai ar ystadau. 13 Monitro ac adrodd ar gyflwr ffisegol eiddo a gerddi'r ardal e.e. casglu sbwriel, cynnal a chadw tiroedd ac ati. 14 Darparu cyngor a chymorth priodol i denantiaid yn ôl yr angen. 15 Darparu cymorth ac yswiriant i gydweithwyr pan fo angen a chyfnewid dyletswyddau a chyfrifoldebau â swyddi tebyg eraill yn yr adran yn ôl yr angen a allai gynnwys newid lleoliad nad oes isafswm cyfnod rhybudd ar ei gyfer. 16 Cysylltu ag adrannau eraill o fewn y gwasanaeth Tai, Adrannau eraill y Cyngor a sefydliadau allanol, er mwyn sicrhau bod safonau'r gwasanaeth a ddarperir yn cael eu cynnal i lefel dderbyniol a'u gwella. 17 Gweithio wythnos waith hyblyg heb fod fel arfer yn fwy na 37 awr, mewn ymateb i anghenion y gwasanaeth rhwng dydd Llun a dydd Gwener. Efallai y bydd angen gweithio ar y penwythnos pan fo angen, y mae cyfraddau uwch yn daladwy amdano. 18 Cael lefel uchel o hyblygrwydd. 19 Cydymffurfio â'r holl bolisiâu, gweithdrefnau a gofynion adrannol a'r Cyngor e.e. Rheoli Perfformiad, Arfarnu, Cofnodi Amser, Cyfle Cyfartal, presenoldeb a chyfranogiad llawn mewn sesiynau hyfforddi/datblygu staff ac ati. 20 Byddwch yn ymwybodol o gyfrifoldebau lechyd a Diogelwch y Cyngor o fewn HASAWA 1974 a COSHH a chydymffurfio â nhw. I weithio yn y fath fodd fel nad yw'n peryglu eich hun na phobl eraill. 21 Gwisgwch wisg a'r PPE priodol bob amser. 22 Cynorthwyo i ddatblygu mentrau, e.e. Rheoli ac Arfarnu Perfformiad, ac ati. 23 Sicrhau bod yr holl weithgareddau yn cael eu gweithredu yn uno gyda Cyfle Cyfartal. 24 Cynorthwyo i ddarparu'r gwasanaeth landlord drwy ymrwymo amryw. tasgau ad hoc megis dosbarthu taflenni, llythyrau, yn gymesur â'r radd a'r rôl.
Amgylchiadau Gwaith Swydd Deiliad y swydd fydd	1 Delio â pheryglon arferol sy'n gysylltiedig â gweithrediadau ar y safle gan gynnwys gweithio mewn cyrsiau dŵr, ar uchder ac i fyny ysgolion. 2 Trin rhai deunyddiau swmpus / trwm â llaw. 3 Delio â llwythi – nid yw nwyddau a deunyddiau yn gyffredinol yn beryglus. 4 Yn aml yn trin deunyddiau â llaw o fewn terfynau H&S.

	5 Delio ag amrywiaeth o beryglon yn enwedig mewn amodau safle, offer ac offer y mae angen eu defnyddio'n ofalus. 6 Gwisgo dillad amddiffynnol addas, bob amser. 7 Byddwch yn weithiwr unigol ar adegau. 8 Yn bennaf y tu allan ym mhob tywydd. Efallai y bydd achlysuron pan fydd angen parhau i weithio er bod lloches ar gael
--	---

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:		Lle	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		GWASANAETHAU LANDLORDIAID	
Rheolwr Uned:		Newyddion	
Teitl y Swydd:		Gofalwr Ystad	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		OP25A	
Rhif Swydd:	PL.81636-V3	GRADD	4 (SCP 5-6)

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	Nid oes unrhyw ofynion addysgol ffurfiol ar gyfer y swydd hon
Dymunol	Tystysgrif Iechyd a Diogelwch Sylfaenol, NVQ lefel 1 neu 2
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	
Dymunol	
Tystiolaeth	
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad
Hanfodol	
Dymunol	Mae'n well profiad trin â llaw. Hyfforddiant galwedigaethol, dealltwriaeth o ddulliau gwaith a pheryglon posibl a'r gallu i ymdopi â nhw. Ymwybyddiaeth o ragofalon H&S perthnasol.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddu a Galluoedd
Hanfodol	1. Y gallu i weithio'n ddiogel 2. Y gallu i weithio heb oruchwyliaeth ac i ddefnyddio'ch menter yn ddiogel. 3. Y gallu i gyflawni safonau uchel gofal cwsmeriaid 4. Y gallu i weithio i ddyddiadau cau llym.
Dymunol	1. Y gallu i ddangos lefel uchel o hyblygrwydd 2. Y gallu i gynnal mân baratoi dodrefn pan fo angen 3. Cael dealltwriaeth a gwerthfawrogiad o rolau Aelodau a pherthynas Swyddog/Aelod. 4. Gweithio gyda staff eraill i ddarparu gwasanaethau i'r cyhoedd 5. I gydnabod pryd mae'n angenrheidiol ceisio arweiniad goruchwylwr 6. Y gallu i gadw'r ystadau'n lân bob amser ac i gydnabod ac adrodd ar

	unrhyw faterion rheoli ystad neu denantiaeth fel y bo'n briodol. 7. Y gallu i gyfathrebu'n gwrtais ac yn effeithiol â'r cyhoedd ac i gysylltu â phob lefel o staff. 8. Y gallu i adrodd yn ysgrifenedig ac ar lafar. 9. Y gallu i gysylltu â gweithredwyr eraill. 10. Profiad o ddelio â'r cyhoedd 11. Y gallu i yrru cerbyd 7.5 tonnall a dal y drwydded briodol.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei ystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.
Meini prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	Rhaid gallu gyrru a dal trwydded ddilys lawn yn y DU.
Dymunol	Rhaid gallu gyrru cerbyd 7.5 tonnall a meddu ar y drwydded briodol.
Tystiolaeth	I'w gynhyrchu yn ystod y cyfweiliad ac ar gais.
Meini Prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion. 2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac yn hyblyg ac addasu iddynt ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghoriad ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau AD.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad Arall
Hanfodol	
Dymunol	
Tystiolaeth	

Gwyliadwriaeth a Monitro Iechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
---	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
-----------------	---

Cymraeg	
Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth o'r un mor uchel yn Gymraeg a Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.	

Asesu o Swyddi			
Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion yr Iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth ohono ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau adroddiad blynyddol.			
Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)			
Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Ddim yn ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS Safonol	Cais Datgelu DBS Gwell	Dim Cais Datgelu DBS
			X

Adolygu/ Hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gorchwyl y Proffil Rôl.		
Cymeradwyo			
Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y Swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0			
Nid oes unrhyw ofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg ac cynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion sylfaenol bob dydd os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gall gyflwyno'ch hun ac eraill a gall ofyn ac ateb cwestiynau ynglŷn â gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Gall drosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gall gyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Gall agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Gall ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gall ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gall gynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gall ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth fyddent yn hoffi ei wneud, sut maen nhw'n teimlo'n gyffredinol ➤ Gall ddeall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gall gyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gaffael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond heb allu cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gall ddarllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gall ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Gall ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

	➤ Gall gynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol.		
--	---	--	--

Lefel 3

Gall ddeall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Gall ddisgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gall ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Gall ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Gall gynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Gall addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Gall ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Gall ddyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Gall ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Gall fel arfer ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gall siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gall lenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Gall ddeall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodieith.	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Gall ddadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Gall gadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	➤ Gall gynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
--	--	--	---

Lefel 5

Gall ddeall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhai trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gall grynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gall fynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Gall fynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Gall addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gall ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Gall ysgrifennu ystod o ddogfennau'n gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Safonol, Gwell, Gwella gyda gwiriad ISA (plant), Gwell gyda gwiriad ISA (oedolion) a Gwiriad Gwella gyda gwiriad ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgelu, cyn i unrhyw gynnyg o benodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael oddi wrth Ddesg Gymorth y Ganolfan Gwasanaeth, Ystafell 323, Neuadd y Dref, ABERTAWE SA1 4PE; Ffôn 01792 636098, e-bost servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Cyflawni Abertawe llwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe nod llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol y ddinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygiad y Cyngor yn y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd yr ydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod.

- **Ffocws ar bobl**
Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.
- **Cydweithio**
Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill

y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.



Arloesi

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.