

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:	Gwasanaethau Corfforaethol		
Ardal ac Adran Gwasanaeth:	Canolfan Adnoddau Dynol a Gwasanaeth / Cyflogres		
Rheolwr Uned:	Rheolwr Cyflogres		
Teitl y Swydd:	Prentis Swyddog Cyflogres a Phensiynau		
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:	OS25A		
Rhif Swydd:	CS.73825 CS.73826	Gradd	5 (Cyfraddau prentisiaid 60% blwyddyn un a 75% blwyddyn 2)

Crynodeb o'r Rôl

Adrodd i:	Goruchwyliwr Cyflogres/Rheolwr Cyflogres
Pwrpas y Swydd:	1. Cynorthwyo i baratoi a chynhyrchu'r gwahanol gyflogres ar gyfer Dinas a Sir Abertawe drwy'r system Fusion, gan weithio ar y cyd â systemau Oracle, Pensiynau Athrawon, CGA, GOSS, Altair (Pensiynau), Microsoft Office a SharePoint, mewn modd amserol a chywir ac yn unol â'r holl ddeddfwriaeth gysylltiedig. 2. I ddiweddarau a chynnal yr holl ddata yn gywir ac yn effeithlon o fewn y systemau Fusion / Oracle. 3. Cael dealltwriaeth gymwys o'r system gyflogres a'i defnydd cywir ar gyfer cyflogres. 4. Y gallu i weithredu o fewn fframwaith o reoleiddio manwl 5. Sicrhau bod targedau contract ansawdd yn cael eu bodloni.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	• I weithredu yn y dyletswyddau dyddiol sy'n ofynnol i sicrhau cynhyrchu cyflogres prydlon a chywir o dair cyflogres. • Cysoni gwaith sy'n dod i mewn gan dîm Trafodion y Gweithlu, ysgolion ac Adran Bensiwn • Er mwyn cwrdd â'r dyddiad cau cyflogres, sicrhau blaenoriaethu llwyth gwaith bob dydd. Ymgymryd â phrosesau misol hanfodol amser. • Y gallu i weithio o dan bwysau gyda'r gallu i amlwasgio. • Sicrhau sgiliau dadansodol da a sgiliau datrys problemau, gwneud penderfyniadau priodol gan ddefnyddio menter eu hunain (weithiau heb ganiatâd y Goruchwylydd). • Cynnal cofnodion gweithwyr a swyddi yn gywir ar gyfer y tair cyflogres. • Bod yn gyfrifol am wirio'r prosesau cyflogres cyn y gyflogres derfynol fel cyfartaledd mamolaeth, cyflogau negyddol, salwch, a gwyliau.

- Caffael gwybodaeth gadarn o'r holl reolau a rheoliadau sy'n sicrhau darparu gwasanaeth cyflogres broffesiynol a chywir i weithwyr, fel hawliau mamolaeth a salwch. Sicrhau bod gwybodaeth am yr uchod yn cael ei chadw'n gyfredol o unrhyw newidiadau statudol.
- Bod yn gyfrifol am gyfrifo taliadau brys yn gywir a sicrhau gwybodaeth weithredol gadarn o'r cymhlethdod a'r prosesau ar gyfer gwahanol fathau o daliadau brys. Gwneud penderfyniadau ar y
- Ymdrin ag ymholiadau sy'n gysylltiedig â thair cyflogres, gan y cyhoedd a chwsmeriaid dros y ffôn, gohebiaeth ac yn bersonol yn unol â Gweithdrefn Gofal Cwsmeriaid y Cyngor, gan ddelio â phob person mewn modd tosturiol ac o fewn unrhyw amserlenni penodol. Y gallu i ddechongli a chymhwyso Polisiâu'r Cyngor i ystod o ymholiadau a chynghori adrannau eraill yn ôl yr angen.
- Delio ac atebion i ymholiadau cymhleth sydd wedi'u trosglwyddo gan adrannau eraill (Desg Gymorth y Ganolfan Gwasanaeth).
- Gweithio mewn amgylchedd a all gynnwys delio ag ymddygiad heriol gan gwsmeriaid.
- Darparu gwasanaeth cywir i'r holl Aelod, Cyfarwyddiaethau, gweithwyr, a chyrrff allanol ar bob mater cyflogres.
- Cynorthwyo, pan fo angen, gyda hyfforddiant staff a chynorthwyo, pan fo angen, i oruchwylio aelodau eraill y tîm.
- Pan fo angen, cyflwyno cyrsiau hyfforddi mewn prosesau a gweithdrefnau Cyflogres ar gyfer adrannau, ysgolion a gwasanaethau mewnol eraill.
- Cynorthwyo'r arweinydd tîm i gyflawni ei gyfrifoldebau penodol wrth gynhyrchu'r gwahanol gyflogres.
- Deall unrhyw ofynion archwilio a sicrhau cydymffurfiaeth ym maes eich gwaith ac i gyflawni eich dyletswyddau ar y lefel uchaf yn unol â Chyfarwyddiadau a Chanllawiau Cyfrifyddu'r Cyngor a'r holl weithdrefnau sy'n ymwneud â natur y swydd. Atodi dogfennaeth sy'n ymwneud â Gorchmynion Llys i sicrhau nad yw'r Awdurdod Lleol yn torri rheoliadau peidio â thalu.
- Darparu gwybodaeth angenrheidiol ynghylch gofynion pensiwn a fydd yn cynnwys delio ag amcangyfrifon pensiwn ar gyfer Pensiynau y gweithlu ac Athrawon. Cyfrifo taliadau diswyddo yn gywir a manwl ar gyfer yr adran AD. Sicrhau bod dogfennaeth ar gyfer ymddeol yn cael ei hanfon i'r adrannau perthnasol mewn modd amser-hanfodol, er mwyn sicrhau taliad prydlon i aelodau.
- I brosesu ffurflenni ac amcangyfrifon cysylltiadau cyhoeddus, gan ddarparu ffigurau a gwasanaeth GOFAL a Chyflog Terfynol cywir i'r Adran Bensiynau o fewn yr amser gofynnol. Mae hyn yn gofyn am wybodaeth am reoliadau Cyflogres mewn perthynas â thâl pensiynadwy.
- Cyfrifo taliadau diswyddo ar gyfer yr adran AD lle bo hynny'n briodol a chyfrifo'r tâl pensiynadwy tybiedig mewn achosion fel absenoldeb salwch a mamolaeth.

	• Bod yn gyfrifol am gyflwyno data cyflog a hanes gwasanaeth yn gywir i'r Adran Bensiwn Llywodraeth Leol, cyrchu ffeiliau papur a dehongli data hanesyddol • Arweiniad / rhoi cyngor i ysgolion yn unol â hynny. Yn aml y pwynt cyswllt cyntaf i ysgolion ac eraill. Cyngor ac atebion rheng flaen. • Yn bodloni gofynion contractau, yn enwedig gweithwyr amser tymor (h.y. % wpy a TTA ar gyfer ysgolion a gweithwyr amser pob tymor).
Amgylchiadau Gwaith Swydd Deiliad y swydd fydd	1. Gweithio ystwyth – cymysgedd o bresenoldeb swyddfa a gweithio gartref 2. Disgwylir iddo gael defnydd sylweddol o gyfrifiadur dyddiol 3. Gweithio mewn modd hyblyg ar draws tasgau a lleoliadau ar draws y Cyngor 4. Disgwylir gweithio yn annibynnol ac fel rhan o dîm, gyda gallu cryf i reoli llwyth gwaith ei hun 5. Gweithio mewn amgylchedd a allai gynnwys delio ag ymddygiad heriol gan gwsmeriaid 6. Gweithio gyda data cyfrinachol sensitif iawn, gan gydymffurfio â'r holl reoliadau statudol a gweithdrefnau trin data.

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:	Gwasanaethau Corfforaethol		
Ardal ac Adran Gwasanaeth:	Canolfan Adnoddau Dynol a Gwasanaeth / Cyflogres		
Rheolwr Uned:	Rheolwr Cyflogres		
Teitl y Swydd:	Swyddog Cyflogres		
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:	OS25A		
Rhif Swydd:	CS.73825 CS.73826	Gradd:	5 (Cyfraddau prentisiaid 60% blwyddyn un a 75% blwyddyn 2)

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant		
Hanfodol	- Rhaid i ymgeiswyr fod â safon ardderchog o rifedd a llythrennedd. - O leiaf 5 TGAU A-C gan gynnwys Mathemateg		
Dymunol			
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn ystod y cyfweiliad i'w dilysu		
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol		
Hanfodol	- Gwybodaeth helaeth o'r holl gymwysiadau Microsoft Office e.e. Word, Excel, Outlook, Teams ac ati. - Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig rhagorol. - Sgiliau llythrennedd a rhifedd rhagorol. - Bod yn hyfedr yn y gallu o reoli amser. - Sgiliau bysellfwrdd da. - Parodrwydd i fynychu pa bynnag ddigwyddiadau hyfforddi y mae'n cael ei ystyried yn briodol. - Y gallu i ddehongli rheoliadau cymhleth fel addasiadau amser tymor, PAYE ac ati.		
Dymunol	Gwybodaeth a gallu i lywio systemau cyfrifiadurol mewnol		
Tystiolaeth	Ardystiad a / neu gofrestriad / DPP dilys.		
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad		
Hanfodol	- Rhaid i ymgeiswyr allu dangos bod yn gweithio'n dda fel rhan o dîm ac yn annibynnol. - Dylai ymgeiswyr fod â phrofiad o weithio i ddyddiadau cau a gallu blaenoriaethu.		
Dymunol	Profiad mewn amgylchedd swyddfa prysur		
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.		

Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd
Hanfodol	- Bod yn gallu rheoli cyfeintiau mawr o waith yn gywir ac i ddyddiadau cau. - Y gallu i fod yn dderbyniol ac ymateb yn gadarnhaol i newidiadau yn yr amgylchedd gwaith neu syniadau/gweithdrefnau newydd, bod yn barod i ymgymryd â thasgau ychwanegol/gwahanol pan fo angen ac i ddelio yn effeithiol â phwysau gwaith pan fyddant yn codi. - Arhoswch yn dawel o dan bwysau. - Bod yn hyderus ac yn hunan-gymhellol i allu gweithio o dan oruchwyliaeth i sicrhau bod dyddiadau cau'n cael eu bodloni. - Y gallu i weithio'n effeithiol fel rhan o dîm. - Yn gallu dangos empathi a dealltwriaeth gydag aelodau mewnol ac allanol. - Y gallu i ymarfer barn gadarn a sensitifrwydd wrth ddelio â chwynion a materion cyfrinachol eraill. - Lefel uchel o hyblygrwydd, uniondeb a disgresiwn. - Sgiliau sefydliadol a rheoli amser da sy'n dangos y gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith prysur ac amrywiol yn effeithiol a chynnal dyddiadau cau llym.
Dymunol	Y gallu i gyfathrebu yn Gymraeg
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei ystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.
Meini prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	Defnyddio car ei hun. Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna efallai y bydd yn chwilio am ddulliau cludo/cymorth amgen, sy'n rhaid iddynt fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth y mae deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn.
Meini prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	- Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd o weithio'r Cyngor, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion - Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac yn hyblyg ac addasu iddynt ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghori ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau AD
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad Arall
Hanfodol	
Dymunol	

Tystiolaeth	
-------------	--

Gwyliadwriaeth a Monitro Iechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
----------------------------------	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
----------	--

Cymraeg

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth yr un mor uchel yn Gymraeg a Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.
--

Asesu o Swyddi

Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion yr Iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth ohono ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau adroddiad blynyddol.

Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)
--

Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1

Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:

Hanfodol	☐	Dymunol	☒
I'w ddysgu	☐	Ddim yn ofynnol	☐

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)

Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:
--

Safon ☐	Gwell ☐	Dim ☒
--------------------------------	--------------------------------	---

Adolygu / Hawl i amrywio :	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gorchwyl y Proffil Rôl.
----------------------------	--

Cymeradwyo

Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y Swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0

Nid oes unrhyw ofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg ac cynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi

Lefel 1

Yn gallu deall ymadroddion sylfaenol bob dydd os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gall gyflwyno'ch hun ac eraill a gall ofyn ac ateb cwestiynau ynglŷn â gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Gall drosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gall gyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Gall agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Gall ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gall ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.

Lefel 2

Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gall gynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gall ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth fyddent yn hoffi ei wneud, sut maen nhw'n teimlo'n gyffredinol ➤ Gall ddeall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gall gyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gaffael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond heb allu cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gall ddarllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gall ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Gall ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

	➤ Gall gynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol.		
--	---	--	--

Lefel 3

Gall ddeall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Gall ddisgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gall ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Gall ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Gall gynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Gall addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Gall ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Gall ddyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Gall ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Gall fel arfer ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gall siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gall lenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Gall ddeall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodieith.	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Gall ddadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Gall gadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	➤ Gall gynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
--	--	--	---

Lefel 5

Gall ddeall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhai trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gall grynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gall fynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Gall fynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Gall addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gall ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Gall ysgrifennu ystod o ddogfennau'n gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Rhestr Safonol, Gwell, Gwella gyda Rhestr Gwahardd Plant, Wedi'i Gwella gyda Rhestr Gwahardd Oedolion a Gwella gyda Rhestr Gwahardd Plant ac Oedolion.

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgelu, cyn i unrhyw gynnig o benodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael gan Ddesg Gymorth y Ganolfan Gwasanaeth: Ffôn 01792 636098, e-bost servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Cyflawni Abertawe llwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymiaadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe nod llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol y ddinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygiad y Cyngor yn y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd yr ydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod:

➤ **Ffocws ar bobl**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.

➤ **Cydweithio**

Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesi**

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.