

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Y Gwasanaeth Trechu Tlodi	
Rheolwr Uned:		Rheolwr Cyflogaeth a Sgiliau	
Teitl y Swydd:		Mentor Cyflogaeth Oedolion	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		LD50 A	
Rhif Swydd:	SS.66739-V1	Gradd	7 19-24

Crynodeb o'r Rôl	
Adrodd i:	Rheolwr Cyflogaeth
Pwrpas y Swydd:	Bydd Grant Cyflogadwyedd Cymunedau am Waith a Llywodraeth Cymru yn darparu'r seilwaith i gefnogi'r gwaith o ddarparu'r Rhaglen Cyflogadwyedd bresennol yn barhaus. Galluogi Cyrff Cyflenwi Arweiniol i wella eu cefnogaeth sy'n canolbwyntio ar gyflogaeth i'r rheini, yn aml â rhwystrau cymhleth, sydd ymhellaf o'r farchnad lafur. Bydd yn darparu cefnogaeth i gyfranogwyr sy'n byw yn Abertawe. Bydd Mentoriaid Cyflogadwyedd yn darparu mentora dwys un i un i gyfranogwyr i'w helpu i nodi a chymryd camau ymarferol i oresgyn rhwystrau sy'n eu hatal rhag derbyn hyfforddiant a chyflogaeth. Bydd deiliad y swydd yn cefnogi llwyth achosion o gyfranogwyr a nodwyd fel rhai sy'n gymwys i dderbyn gwasanaethau o dan y rhaglen, gan ddatblygu a gweithredu eu cynlluniau gweithredu, mynd i'r afael â rhwystrau i gyflogaeth, datblygu sgiliau cyflogadwyedd a sicrhau cyflogaeth tra'n hyrwyddo gwasanaethau'r rhaglen i ystod eang o randdeiliaid. Byddwch yn grymuso, ysgogi a chefnogi cyfranogwyr i symud i mewn ac, yn bwysicaf oll, cynnal cyflogaeth. Bydd deiliad y swydd yn darparu gwasanaeth hyblyg, o ansawdd uchel, gan weithio mewn partneriaeth â llawer o ddarparwyr mewnol ac allanol i'r Cyngor, a bydd disgwyl iddo weithio fel rhan o dîm integredig. Cefnogi cyfranogwyr trwy ymagwedd sy'n canolbwyntio ar y person at fentora a hyfforddi a mynd i'r afael â rhwystrau i gyflogaeth (sy'n deillio o dlodi ac anweithgarwch hirdymor), darparu ymyriadau ar sail allgymorth, a chefnogi cyfranogwyr yn y gymuned.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	1. Rheoli recriwtio, cadw, hyfforddi a datblygu cyfranogwyr, adeiladu perthnasoedd cadarnhaol a datblygu prosesau effeithiol i

nodi a goresgyn rhwystrau fel llwybr i gyflogaeth fel y nodir yn y canllawiau perthnasol.

2. Cael cyfrifoldeb unigol am fentora llwyth achosion o gyfranogwyr, gan ddefnyddio dull cadarnhaol, galluogi a chydweithredol.

3. Defnyddio amrywiaeth o dechnegau, gan gynnwys diagnosis effeithiol, hyfforddi unigol a chefnogaeth bersonol i wneud y mwyaf o nifer y cyfranogwyr y Rhaglen sy'n sicrhau a chynnal cyflogaeth.

4. Gweithio gyda rhanddeiliaid allweddol, partneriaid darparu gwasanaethau, sefydliadau statudol ac anstatudol er mwyn hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael drwy'r Rhaglen a chynhyrchu atgyfeiriadau.

5. Cyflawni targedau 'i mewn i'r gwaith' misol a blynyddol fel yr amlinellir gan Lywodraeth Cymru.

6. I weithio tuag at dargedau 'cofrestru' a osodwyd gan eich Rheolwr.

7. Darparu gwasanaeth hyblyg, datblygu cynlluniau cymorth cynhwysfawr gyda chyfranogwyr, cynnal asesiadau pellach ac adolygiadau rheolaidd fel y bo'n briodol mewn cydweithrediad â rhaglenni ymyrraeth gynnar ychwanegol i wneud y mwyaf o'r cymorth ar y cyd sydd ar gael i gyfranogwyr wrth fynd i'r afael â rhwystrau ehangach i gyflogaeth.

8. Creu cefnogaeth ac ymyriadau amserol i gyfranogwyr sy'n symud rhwng Rhaglenni gwrth-Dlodi Llywodraeth Cymru er mwyn nodi'r gwasanaeth mwyaf priodol sy'n galluogi'r cyfranogwr i wneud camau cadarnhaol tuag at gyflogaeth.

9. Gweithio'n agos gyda'r Swyddogion Ymgysylltu â Chyflogwyr i sicrhau eu bod yn gallu cadw cyfranogwyr mewn cyflogaeth barhaus gan ddarparu cymorth a chynghor fel sy'n ofynnol gan y cyflogwr.

10. Darparu gwybodaeth, cyngor ac arweiniad ynghylch y cymorth sydd ar gael gan y Rhaglen i randdeiliaid a chyfranogwyr allweddol.

11. Ymgymryd â gwaith gydag aelodau eraill o'r tîm i gefnogi cyfranogwyr i baratoi ar gyfer hyfforddiant a chyflogaeth.

12. Gwirio canlyniadau swyddi trwy dystiolaeth neu gyswllt â chyflogwyr a bod yn gyfrifol am sicrhau bod canlyniadau pob cyfranogwr yn cael eu cofnodi'n gywir.

13. Cynnal data cyfranogwyr i gywirdeb 100% ar y cyntaf, a phob achos dilynol o gwblhau.

	14. Dilyn gofynion ffeilio a chywirdeb data rhagnodedig i sicrhau cyfrinachedd gwybodaeth cyfranogwyr a llwybr archwilio cadarn ar gyfer adolygiad mewnol ac allanol. 15. I gymryd rhan yng ngweithgaredd datblygu rhaglenni Llywodraeth Cymru. 16. Darparu cefnogaeth hyblyg i'r rhaglen yn yr ardal a gweithio oriau anghymdeithasol achlysurol. 17. Cyflawni tasgau a chyfrifoldebau eraill o natur debyg i'r rhai a restrir uchod fel y'u pennir o bryd i'w gilydd gan y Rheolwr Rhaglen lleol mewn perthynas â rhedeg y gwasanaeth yn llyfn. 18. Cynorthwyo i gydlynu mecanweithiau atgyfeirio. 19. Ymgymryd â dyletswyddau eraill y gellir eu neilltuo'n rhesymol o fewn gallu a gradd, gan gynnwys gweithio lle bo angen mewn unedau eraill yn yr Adran, ac efallai y bydd angen rhywfaint o hyblygrwydd mewn perthynas ag oriau gwaith.
Amgylchiadau Gwaith Swydd Deiliad y swydd fydd	1. Gallu gweithio'n dda fel rhan o dîm sy'n darparu cefnogaeth i ystod o wasanaethau a bod ganddo ymagwedd hyblyg. 2. Cymryd rhan mewn a gwneud defnydd adeiladol o oruchwyliaeth reolaidd. 4. I gymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu mentrau, e.e. Buddsoddwyr mewn Pobl; Rheoli ac Arfarnu Perfformiad; Datblygiad Proffesiynol Parhaus, ac ati. 5. Sicrhau bod yr holl weithgareddau yn cael eu gweithredu yn unol â Chyfle Cyfartal. 6. Sicrhau bod unrhyw waith a wneir yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a rheoleiddio. 7. Rhaid bod â dealltwriaeth o ymrwymiad i'r egwyddor o gyfrinachedd. 8. Cadw at ganllawiau a gweithdrefnau Amddiffyn Plant yr Awdurdod Lleol. 9. Ymgymryd â'r cyfrifoldebau iechyd a Diogelwch o fewn HASAWA 1974. 10. Mae gan weithwyr ddyletswydd gofal; (i) Cymryd gofal rhesymol am iechyd a diogelwch eu hunain tra yn y gwaith a phobl eraill y gall eu gweithredoedd neu hepgoriadau effeithio arnynt (gan yr hyn y maent yn ei wneud neu nad ydynt yn ei wneud). (ii) Cydweithredu â'r cyflogwr er mwyn galluogi'r ddyletswydd a osodir arnynt i gael ei chyflawni neu ei chydymffurfio. (iii) Peidio ag ymyrryd â, nac i gamddefnyddio, unrhyw beth a

	ddarperir ar gyfer eu hiechyd, diogelwch neu les.
--	---

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Mynd i'r afael â thlodi	
Rheolwr Uned:		Rheolwr Cyflogadwyedd a Sgiliau	
Teitl y Swydd:		Mentor Cyflogaeth Oedolion	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		LD50A	
Rhif Swydd:	SS.66739-V1	Gradd	7 19-24

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	Wedi'i addysgu i lefel gradd neu'n gallu dangos profiad gwaith perthnasol cyfatebol.
Dymunol	Byddai NVQ Lefel 3 mewn Cyngor ac Arweiniad, neu ddisgyblaeth berthnasol yn ddymunol.
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	Rhaid i ymgeiswyr fod â lefel uchel o gymhwysedd technegol yn y meysydd a bennir yn y Disgrifiad Swydd. - Sgiliau TG cynhwysfawr i gynnwys defnyddio Microsoft Office a'r gallu i gadw cofnodion electronig, gyda sylw i fanylion - Dealltwriaeth o anghenion cymorth pobl ddi-waith hirdymor, pobl economaidd anweithgar, pobl ifanc, teuluoedd a chwsmeriaid sengl. - Gwybodaeth drylwyr a chyfredol o faterion cyflogaeth a budd-daliadau a dealltwriaeth o ddiwygio lles a'r goblygiadau i gyfranogwyr. - Gwybodaeth am wasanaethau cysylltiedig a ddarperir gan y sector statudol a gwirfoddol. - Dealltwriaeth o fanteision gwasanaeth cymorth hyblyg, sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau a phersonoli. - Dealltwriaeth o'r angen i gasglu data a'r manteision i'r Rhaglen. - Dealltwriaeth o faterion cyfrinachedd a diogelu data. - Dealltwriaeth o ac ymrwymiad i gyfle cyfartal. - Dealltwriaeth o wasanaeth cwsmeriaid mewn lleoliad cyflenwi gwasanaeth - Sgiliau gofal cwsmeriaid arddangosadwy - Dull creadigol ac arloesol o ymgysylltu
Dymunol	Defnyddio'r pwynt pŵer
Tystiolaeth	Ardystiad a/neu gofrestriad/DPP dilys
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad

Hanfodol	1. O leiaf 2 flynedd o brofiad o ddarparu mentora dwys, sy'n canolbwyntio ar gyflogaeth i lwyth achosion o gyfranogwyr sy'n profi tlodi a rhwystrau i gyflogaeth. 2. Profiad o asesu a datblygu cynlluniau gweithredu a'u gweithredu ar gyfer cyfranogwyr. 3. Profiad o amlygiad i grwpiau cleientiaid. Gall y grwpiau cleientiaid hyn gynnwys hawl wyr budd-dal analluogrwydd, rhieni sengl, y rhai sydd â chofnodion troseddol, grwpiau iechyd meddwl, cyn-wasanaethau, grwpiau lleiafrifoedd ethnig neu ffydd penodol a'r rhai ag anableddau penodol. 4. Profiad blaenorol uniongyrchol o rôl debyg. Mae'r rolau sy'n cael eu hystyried yn debyg yn cynnwys rôl Ymgynghorydd Cyflogaeth ar gontract lles i waith neu wasanaeth cyngor cyflogaeth a ariennir yn gyhoeddus. 5. Profiad o weithio ar y cyd ag asiantaethau statudol a gwirfoddol. 6. Profiad o ddarparu cymorth a mentora naill ai mewn gwasanaeth cymorth cyflogaeth neu wasanaeth cymorth dwys tebyg. 7. Profiad o weithio gyda chwsmeriaid sy'n profi tlodi a rhwystrau i gyflogaeth. 8. Profiad o weithio gyda chwsmeriaid caled i gyrraedd anghenion lluosog.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd
Hanfodol	Dealltwriaeth o brosesau rheoli a monitro perfformiad. Dealltwriaeth o faterion cyfrinachedd a diogelu data. Gwybodaeth am gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol â chyfranogwyr, staff a rhanddeiliaid yn Saesneg a/neu Gymraeg plaen, hawdd ei ddeall, yn ysgrifenedig ac ar lafar. Y gallu i weithio'n hyblyg i ddiwallu anghenion cyfranogwyr a gofynion gwasanaeth, gan gynnwys gweithio gyda'r nos a phenwythnosau lle mae'r gwasanaeth yn ei ofyn. Ymrwymiad dangosadwy i gydraddoldeb ac amrywiaeth ac awydd gwirioneddol i helpu pobl. Y gallu i weithio fel rhan o dîm ac adeiladu a chynnal perthnasoedd effeithiol a chefnogol gyda chyfoedion a phartneriaid. Sgiliau rheoli amser rhagorol a gallu arddangosadwy i gwrdd â dyddiadau cau a chyflawni nodau. Y gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith a gweithio ar fenter ei hun.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei ystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Meini prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	Defnydd o gar ei hun: Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna efallai y bydd yn chwilio am ddulliau cludo/cymorth amgen, sy'n rhaid iddynt fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth y mae deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn
Meini Prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion. 2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac yn hyblyg ac addasu iddynt ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghoriad ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau AD
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad Arall
Hanfodol	
Dymunol	
Tystiolaeth	

Gwyliadwriaeth a Monitro lechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
----------------------------------	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
----------	--

Cymraeg			
Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth o'r un mor uchel yn Gymraeg a Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.			
Asesu o Swyddi			
Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion yr Iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth ohono ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau adroddiad blynyddol.			
Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)			
Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Ddim yn ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS Safonol	Cais Datgelu DBS Gwell	Dim Cais Datgelu DBS
		X	

Adolygu/ Hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gorchwyl y Proffil Rôl.		
Cymeradwyo			
Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y Swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0			
Nid oes unrhyw ofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg ac cynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion sylfaenol bob dydd os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gall gyflwyno'ch hun ac eraill a gall ofyn ac ateb cwestiynau ynglŷn â gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Gall drosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gall gyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Gall agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Gall ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gall ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gall gynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gall ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth fyddent yn hoffi ei wneud, sut maen nhw'n teimlo'n gyffredinol ➤ Gall ddeall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gall gyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gaffael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond heb allu cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gall ddarllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gall ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Gall ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

	➤ Gall gynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol.		
--	---	--	--

Lefel 3

Gall ddeall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Gall ddisgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gall ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Gall ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Gall gynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Gall addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Gall ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Gall ddyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Gall ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Gall fel arfer ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gall siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gall lenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Gall ddeall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodieith.	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnewid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Gall ddadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Gall gadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	➤ Gall gynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
--	---	--	---

Lefel 5

Gall ddeall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gall grynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gall fynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Gall fynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Gall addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darlennydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gall ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Gall ysgrifennu ystod o ddogfennau'n gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Safonol, Gwell, Gwella gyda gwiriad ISA (plant), Gwell gyda gwiriad ISA (oedolion) a Gwiriad Gwella gyda gwiriad ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgelu, cyn i unrhyw gynnyg o benodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwmo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael oddi wrth Ddesg Gymorth y Ganolfan Gwasanaeth, Ystafell 323, Neuadd y Dref, ABERTAWE SA1 4PE; Ffôn 01792 636098, e-bost servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Cyflawni Abertawe llwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymiaadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe nod llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol y ddinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygiad y Cyngor yn y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd yr ydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod.

- **Ffocws ar bobl**
Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.
- **Cydweithio**
Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill

y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesedd**

- Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.