

## Disgrifiad Swydd

|                                   |                                                    |               |       |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|-------|
| <b>Gyfarwyddiaeth:</b>            | <b>Lle</b>                                         |               |       |
| <b>Ardal ac Adran Gwasanaeth:</b> | Cynllunio ac Adfywio Dinas – Rheoli Canol y Ddinas |               |       |
| <b>Rheolwr Uned:</b>              | Rheolwr Canol y Ddinas                             |               |       |
| <b>Teitl y swydd:</b>             | Cynorthwydd Symudedd Siop                          |               |       |
| <b>Proffil Teulu a Rôl Swydd:</b> | CCE25 A                                            |               |       |
| <b>Rhif Swydd:</b>                | PL.3224-V1                                         | <b>Gradd:</b> | 3  04 |

### Crynodeb o'r Rôl

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adrodd i:</b>                                      | Goruchwyliwr Llogi Symudedd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Pwrpas y swydd:</b>                                | Cynorthwyo i redeg Gwasanaeth Llogi Symudedd Abertawe yn llyfn i gyflawni ei dargedau incwm ac i ddarparu gwasanaeth 'cwsmeriaid yn gyntaf' rhagorol a sensitif i'w gwsmeriaid bob amser.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cynghori cwsmeriaid ynghylch yr ystod o offer symudedd sydd ar gael i'w llogi a chyhoeddi'r offer yn unol â thelerau'r Cynllun.</li> <li>2. Llogi cyfleusterau bagiau i bobl sy'n ymweld â Chanol y Ddinas.</li> <li>3. Helpwch gwsmeriaid i ddewis o'r nwyddau symudedd sydd ar gael i'w prynu.</li> <li>4. Rhoi deunyddiau ailgylchu i drigolion lleol ar ran Rheoli Gwastraff.</li> <li>5. Gweinyddu system archebu ymlaen llaw ar gyfer llogi offer / loceri.</li> <li>6. Delio ag ymholiadau, sylwadau a chwynion llafar ac ysgrifenedig gan ddefnyddwyr a'r cyhoedd mewn ffordd gwrtais, sensitif a phroffesiynol.</li> <li>7. Diweddarau gwybodaeth cwsmeriaid a chronfeydd data gan ystyried diogelu data a safonau eraill. Helpwch i sicrhau bod y dudalen we SMH ar wefan y Cyngor yn cael ei diweddarau.</li> <li>8. Cynnal tasgau cynnal a chadw syml a glanhau'r offer yn rheolaidd.</li> </ol> |

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                          | <p>9. Helpu i sicrhau bod yr uned, yn enwedig yr ardaloedd derbyn a gwasanaethu cwsmeriaid gan gynnwys y cyfleuster Changing Places, wedi'i chyflwyno'n dda, yn ddiogel rhag peryglon, yn lân ac yn daclus bob amser a bod yr holl arwyddion ac arddangosfeydd yn cydymffurfio â'r arferion gofynnol gan gynnwys defnyddio Cymraeg.</p> <p>10. Sicrhau bod yr offer symudedd sydd ar gael i'w brynu wedi'i stocio'n dda ac yn cael ei arddangos a'i labelu'n ddeniadol.</p> <p>11. Gwnewch yn siŵr bod y pecynnau batri ar gyfer y sgwteri trydan yn cael eu gwefru mewn modd diogel bob dydd ac yn gwbl weithredol yn barod i'w defnyddio.</p> <p>12. Cyfarwyddo cwsmeriaid i ddefnyddio'r offer yn ddiogel ac ymrwymo i'w anfon yn y ffordd angenrheidiol.</p> <p>13. Ar gais, cwrdd â chwsmeriaid mewn lleoliadau y cytunwyd arnynt ymlaen llaw yng Nghanol y Ddinas i ddarparu offer symudedd a / neu gymorth yn ôl yr angen.</p> <p>14. Trin a phrosesu taliadau cwsmeriaid ac arian parod a cherdyn banc ar gyfer unrhyw nwyddau a brynwyd a/neu a llogi. Ymgymryd â bancio fel y cyfarwyddir yn absenoldeb goruchwylydd.</p> <p>15. Cofnodi defnydd dyddiol o'r Uned ac incwm i lywio coladu data perfformiad gan y Goruchwyliwr i fonitro a chymharu ystadegau dros amser.</p> <p>16. Cynorthwyo i nodi, adrodd a datrys unrhyw ddiffygion sy'n ymwneud â'r adeilad, y maes parcio a/neu offer.</p> <p>17. Cynorthwyo i ymchwilio i unrhyw ddamweiniau a chwynion ynghylch camddefnyddio'r offer.</p> <p>18. Cyfeirio defnyddwyr Changing Places a'u gofalwyr i gyfleuster Changing Places yr uned.</p> <p>19. Rhoi trwyddedau parcio i gwsmeriaid ar gyfer parcio cwsmeriaid yn ôl cyfraddau gostyngol a gweithdrefnau penodol.</p> |
| <p><b>Amgylchiadau Gweithio Swydd</b></p> <p>Bydd deiliad y swydd yn</p> | <p>1. Derbyn taliadau arian parod a cherdyn ar gyfer ffioedd aelodaeth a maes parcio, ffioedd llogi dyddiol, ffioedd loceri, cyfraniadau gwirfoddol ac arian ar gyfer gwerthu nwyddau; cofnodi'r holl drafodion, cyhoeddi derbynebaw a gweithredu'r til electronig.</p> <p>2. Cadw allweddi ar gyfer y safle a'r maes parcio cyfagos ac agor a chau'r cyfleusterau yn ôl yr angen.</p> <p>3. Cynorthwyo i gynnal gwiriadau ffisegol rheolaidd o'r adeilad dros y ddau lawr yn ogystal â'r maes parcio cyfagos i sicrhau bod y mae'r cyfleusterau yn lân, yn ddiogel ac yn cael eu cynnal yn dda.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Cludo'r offer yn gorfforol bob dydd, gan ddefnyddio'r lifft teithwyr, rhwng y llawr gwaelod a'r llawr cyntaf.</p> <p>5. Ymgymryd â dyletswyddau glanhau fel y cyfarwyddir i gynnal y safonau gofynnol.</p> <p>6. Cefnogi gweithdrefnau gwacáu brys yn ystod ymarferion ac mewn argyfwng.</p> <p>7. Gweithredu radio Store-net i gysylltu â chydweithwyr pan fo angen ac i helpu i gydlynw prosesau gwacáu.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Manyleb y Person

|                                   |                                                    |               |       |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|-------|
| <b>Gyfarwyddiaeth:</b>            | <b>Lle</b>                                         |               |       |
| <b>Ardal ac Adran Gwasanaeth:</b> | Cynllunio ac Adfywio Dinas – Rheoli Canol y Ddinas |               |       |
| <b>Rheolwr Uned:</b>              | Rheolwr Canol y Ddinas                             |               |       |
| <b>Teitl y swydd:</b>             | Cynorthwydd Symudedd Siop                          |               |       |
| <b>Proffil Teulu a Rôl Swydd:</b> | CCE25 A                                            |               |       |
| <b>Rhif Swydd:</b>                | PL.3224-V1                                         | <b>Gradd:</b> | 3  04 |

| Meini Prawf Rôl Rhif 1 | Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>Hanfodol</b>        | Nid oes angen cymwysterau addysgol ffurfiol ond mae safon uchel o rifedd a llythrennedd yn hanfodol.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
| <b>Dymunol</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| <b>Tystiolaeth</b>     | <i>Mae'r holl dystysgrifau a/neu gofrestru/DPP i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
| Meini Prawf Rôl Rhif 2 | Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
| <b>Hanfodol</b>        | 1. Gwybodaeth waith dda o TG a'i gymwysiadau, yn benodol Word ac Outlook.<br>2. Cymhwysedd wrth ymgymryd â thasgau glanhau a / neu gynnal a chadw ymarferol.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |
| <b>Dymunol</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| <b>Tystiolaeth</b>     | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| Meini Prawf Rôl Rhif 3 | Profiad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
| <b>Hanfodol</b>        | 1. Rhaid bod â rhywfaint o brofiad o weithio mewn rôl rhyngwynebu cwsmeriaid.<br>2. Mae angen profiad o waith clerigol cyffredinol hefyd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| <b>Dymunol</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| <b>Tystiolaeth</b>     | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| Meini Prawf Rôl Rhif 4 | Cymwyseddu a Galluoedd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
| <b>Hanfodol</b>        | 1. Sgiliau rhyngbersonol da a gallu sgwrsio'n hyderus a yn gwrtais gydag aelodau o'r cyhoedd.<br>2. Sgiliau cyfathrebu llafar da gyda'r gallu i roi gwybodaeth glir a chyfarwyddyd ac i ddangos sensitifrwydd i anghenion cwsmeriaid.<br>3. Brwdfrydedd ac ymrwymedig i ddarparu ansawdd, sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid gwasanaeth.<br>4. Y gallu i weithio o dan bwysau ac ymarfer barn gadarn a<br>5. Sensitifrwydd wrth ddelio ag ymddygiad heriol a chwynion.<br>6. Dull trefnus o weithio a'r gallu i weithio heb oruchwyliaeth<br>7. Defnyddio menter a rheoli amser yn effeithiol.<br>8. Rhaid gallu gweithio mewn tîm bach. |  |  |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                               | 9. Y gallu i ymateb yn gadarnhaol i newid, syniadau a gweithdrefnau newydd.<br>8. Iechyd da a'r gallu i ymgymryd â gofynion corfforol y swydd.<br>9. Ymagwedd ymarferol at waith.<br>10. Cymhwysedd wrth drin arian parod.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>Dymunol</b>                | 1. Profiad o weithio gyda phobl ag anableddau corfforol a meddyliol a/neu'r rhai sydd â phroblem symudedd. 2. Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig da.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <b>Tystiolaeth</b>            | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>Meini Prawf Rôl Rhif 5</b> | <b>Ymrwymiad i gyfle cyfartal</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <b>Hanfodol</b>               | 1. Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Dinas a Sir Abertawe.<br>2. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei hystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>Dymunol</b>                | Y gallu i siarad yng nghyngwr y Gymraeg.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| <b>Tystiolaeth</b>            | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>Meini Prawf Rôl Rhif 6</b> | <b>Trwydded Yrru Gyfredol</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| <b>Hanfodol</b>               | Defnyddio car ei hun. Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna gallant chwilio am ddull cludo/cymorth amgen, y mae'n rhaid iddo fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>Dymunol</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <b>Tystiolaeth</b>            | Tystiolaeth bod deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
| <b>Meini Prawf Rôl Rhif 7</b> | <b>Gofynion Gorfodol ar gyfer Cyflwyno Newid a Ffyrdd Newydd o Weithio</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>Hanfodol</b>               | 1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion.<br>2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol a hyblyg mewn ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion ac addasu iddynt, fel y cytunwyd trwy ymgynghoriad ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisiâu a gweithdrefnau AD.<br>3. Gweithiwch yn hyblyg i fodloni gofynion y swydd gan gynnwys nosweithiau, penwythnosau a gwyliau banc ac yn ystod cyfnod yr ŵyl. |  |
| <b>Dymunol</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <b>Tystiolaeth</b>            | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>Meini Prawf Rôl Rhif 8</b> | <b>Gofyniad arall</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
| <b>Hanfodol</b>               | Hyblygrwydd i ddarparu yswiriant staff i'r Uned yn ôl yr angen, gan gynnwys penwythnosau gwaith ac yn ystod gwyliau banc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| <b>Dymunol</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <b>Tystiolaeth</b>            | Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |

|                                        |                                                                                                                            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gwylidwriaeth a Monitro Iechyd:</b> | Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwylidwriaeth a monitro iechyd. |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Diogelu:</b> | Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion. |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                         |                          |                        |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| <b>Cymraeg</b>                                                                                                                                                                          |                          |                        |                                     |
| Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth yr un mor uchel yn y Gymraeg a'r Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.                                                      |                          |                        |                                     |
| <b>Asesu Swyddi</b>                                                                                                                                                                     |                          |                        |                                     |
| Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion y Gymraeg. Rhaid cadw'r dystiolaeth ohoni ac ar gael ar gyfer (a) llwybr archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau'r adroddiad blynyddol. |                          |                        |                                     |
| <b>Gofynion ar gyfer y swydd hon</b><br>(Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)                                                                                                 |                          |                        |                                     |
| <b>Dealltwriaeth</b>                                                                                                                                                                    | Lefel: 1                 | <b>Siarad</b>          | Lefel: 1                            |
| <b>Darlleniad</b>                                                                                                                                                                       | Lefel: 1                 | <b>Ysgrifen</b>        | Lefel: 1                            |
| <b>Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:</b>                                                                                                      |                          |                        |                                     |
| <b>Hanfodol</b>                                                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/> | <b>Dymunol</b>         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <b>I'w ddysgu</b>                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> | <b>Ddim yn ofynnol</b> | <input type="checkbox"/>            |

|                                                                                                           |                                       |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)</b>                                                                |                                       |                                     |
| Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r deiliad swydd gael y lefel o ddatgeliad DBS fel y nodir isod: |                                       |                                     |
| <b>Safon</b> <input checked="" type="checkbox"/>                                                          | <b>Gwell</b> <input type="checkbox"/> | <b>Dim</b> <input type="checkbox"/> |

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |  |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--|
| <b>Adolygu / Yr hawl i amrywio :</b> | Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Pherson fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gwaith y Proffil Rôl. |                 |  |
| <b>Cymeradwyo</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |  |
| <b>Rheolydd Llinell:</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Dyddiad:</b> |  |
| <b>Deiliad y swydd:</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Dyddiad:</b> |  |

## Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

### Lefel 0

Nid oes gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg a chynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth Gymraeg.

| Dealltwriaeth                            | Siarad                                   | Darlleniad                               | Ysgrifen                                 |
|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| ➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi | ➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi | ➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi | ➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi |

### Lefel 1

Yn gallu deall ymadroddion bob dydd sylfaenol os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Yn gallu cyflwyno eich hun ac eraill a gallu gofyn ac ateb cwestiynau ynghylch gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Yn gallu trosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. trwy e-bost.

| Dealltwriaeth                                                                                                              | Siarad                                                                                                                                                                                                                                         | Darlleniad                                                                                                                    | Ysgrifen                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir.</li> <li>➤ Yn gallu cyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn</li> <li>➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.</li> </ul> | ➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu agor a chau e-bost neu lythyr</li> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi</li> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.</li> </ul> |

### Lefel 2

Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Yn gallu cynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Yn gallu ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.

| Dealltwriaeth                                                                                                                                                                                                            | Siarad                                                                                                                                                                                                                                                      | Darlleniad                                                                                                                              | Ysgrifen                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth hoffent ei wneud, sut maen nhw'n teimlo yn gyffredinol | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu cyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gael gwybodaeth gan unigolyn</li> <li>➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwyslais gyda'r unigolyn ond ddim yn gallu</li> </ul> | ➤ Yn gallu darllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. Y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, egluro rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod</li> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad</li> </ul> |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| ➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth | cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg<br>➤ Yn gallu cynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml<br>➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. |  |  |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

### Lefel 3

Yn gallu deall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Yn gallu disgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Yn gallu darllen erthyglau, llythyrau neu negeseuon e-bost am bynciau cyffredinol. Yn gallu ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

| Dealltwriaeth                                                                                                                                                                                                                                                                              | Siarad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Darlleniad                                                                                                                                                                                                                                                                                | Ysgrifen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd.<br>➤ Yn gallu deall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd.<br>➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd. | ➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol.<br>➤ Yn gallu cynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml.<br>➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol.<br>➤ Yn gallu addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa. | ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd.<br>➤ Yn gallu dyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd.<br>➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu fathau o ddeunydd ysgrifenedig. | ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad.<br>➤ Yn gallu ysgrifennu yn gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu Gymraeg gwybodaeth yn ôl yr angen. |

### Lefel 4

Fel arfer gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Yn gallu siarad yn hyderus gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. Mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau sydd wedi'u bwriadu ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Yn gallu cwblhau ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

| Dealltwriaeth | Siarad | Darlleniad | Ysgrifen |
|---------------|--------|------------|----------|
|---------------|--------|------------|----------|

|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd.</li> <li>➤ Yn gallu deall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodiaith.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith.</li> <li>➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl yr angen.</li> <li>➤ Yn gallu dadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol.</li> <li>➤ Yn gallu cadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion.</li> <li>➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur.</li> <li>➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu cynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Lefel 5

Yn gallu deall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Yn gallu crynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Yn gallu mynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

| Dealltwriaeth                                                                                                                                                                | Siarad                                                                                                                                                                                                                       | Darlleniad                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ysgrifen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu dilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr.</li> <li>➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu mynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth.</li> <li>➤ Yn gallu addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd.</li> <li>➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig.</li> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen.</li> <li>➤ Yn gallu ysgrifennu ystod o ddogfennau yn gywir ac yn hyderus.</li> </ul> |

## **Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu**

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lansiwyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n cynnwys plant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Rhestr Safonol, Gwell, Gwella gyda Rhestr Gwahardd Plant, Rhestr Gwahardd Gwella gydag Oedolion a Rhestr Gwahardd Plant ac Oedolion.

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgeliad cyn i unrhyw gynnig penodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i bob gweithiwr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael gan Ddesg Gymorth y Ganolfan Wasanaeth: Ffôn 01792 636098, e-bost [servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk](mailto:servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk).

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn [www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/](http://www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/).



## Cynllun Corfforaethol

Darparu Abertawe lwyddiannus a chynaliadwy

### Ein huchelgeisiau a'n hymrwymadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe amcan llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **hEconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol dinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Datblygu Cyngor Trawsnewid a'r Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

### Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd rydyn ni'n gweithio, sut rydyn ni'n datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod:

#### ➤ **Ffocws ar bobl**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, gwerthfawrogi a chefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.

#### ➤ **Cydweithio**

Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

#### ➤ **Arloesi**

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.