

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

CYNNWYS

| | | Tudalen |
|---------------|---|----------------|
| POLISI | | |
| 1. | Datganiad Polisi | 3 |
| 2. | Rheoliadau Pensiynau | 3 |
| 3. | Disgresiynau - gorfodol ac nad ydynt yn orfodol | 4 |
| 4. | Disgresiynau Gorfodol Perthnasol | 5 |
| 5. | Disgresiynau (ar 31 Gorffennaf 2021) | 7 |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

1.0 DATGANIAD POLISI

- 1.1 O dan reoliad 60 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) 2013, mae'n ofynnol i gyflogwyr sy'n cymryd rhan yn y cynllun pensiwn lunio, cyhoeddi ac adolygu'n barhaus ddatganiad polisi ar yr holl ddisgresiynau gorfodol. Argymhellir hefyd eu bod yn parhau i adolygu'r holl ddisgresiynau nad ydynt yn orfodol y gallant eu harfer mewn perthynas ag aelodau'r cynllun.
- 1.2 Mae'n rhaid i gyflogwyr y cynllun hefyd lunio, cyhoeddi ac adolygu'n barhaus yr holl ddisgresiynau gorfodol yn unol â:
 - Rheoliad 7 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Disgresiynol) (Cymru a Lloegr) 2006 [OS 2006/2914]
 - Rheoliad 26 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Disgresiynol) (Cymru a Lloegr) 2000 [OS 2000/1410]
- 1.3 Mae'n rhaid i gyflogwyr cynllun hefyd lunio, cyhoeddi ac adolygu'n barhaus yr holl ddisgresiynau gorfodol sy'n ymwneud â lwfansau anafiadau yn unol â:
 - Rheoliad 14 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Taliadau Disgresiynol) (Lwfansau Anafiadau) 2011 [OS 2011/2954]
- 1.4 Argymhellir bod y cyflogwr (y Cyngor) yn llunio, yn cyhoeddi ac yn adolygu'n barhaus ddatganiad polisi sy'n ymwneud â lwfansau anafiadau mewn perthynas ag ymadawyr, marwolaethau ac unrhyw ostyngiad mewn cyflog a ddigwyddodd cyn 16 Ionawr 2021; ac sy'n ymwneud ag arian rhodd mewn perthynas ag ymadawyr a marwolaethau a ddigwyddodd cyn 16 Ionawr 2021 o dan Reoliadau Llywodraeth Leol (Taliadau Disgresiynol) 1996 [OS 1996/1680].

2.0 RHEOLIADAU PENSIYNAU

- 2.1 Mae Rheoliadau'r LGPS yn mynnu bod cyflogwyr sy'n cymryd rhan yn y Cynllun yn llunio ac yn cyhoeddi polisi disgresiynau ac yn ei adolygu'n barhaus. Mae disgresiynau'n bwerau sy'n galluogi cyflogwyr i ddewis sut i gymhwyso'r cynllun mewn perthynas â darpariaethau penodol. Mae disgresiynau'n berthnasol ar adeg y cais yn unig a gallant newid. Pan fydd y Cyngor yn gosod ac yn adolygu'r disgresiynau cyflogwr hyn, rhoddir ystyriaeth i'r canlynol:
 - Cost - mae cost ynghlwm wrth bwerau disgresiynol - rhaid i bolisiâu beidio ag arwain at golli hyder mewn gwasanaethau cyhoeddus, felly mae'n rhaid eu bod yn fforddiadwy.
 - Y rheswm dros wneud penderfyniadau - ni ddylai polisiâu fod mor anhyblyg na chyfyngol fel eu bod yn atal hyblygrwydd lle mae sefyllfa sydd efallai'n annisgwyl yn gofyn am hynny.
 - Cydraddoldeb – meini prawf nad ydynt yn gwahaniaethu a lle mae cyfiawnhad gwrthrychol am benderfyniadau.
- 2.2 Mae adnoddau'r Cyngor yn gyfyngedig ac mae angen iddo gynnal cyllideb gytbwys. Mae'n rhaid i unrhyw ddisgresiwn a arferir gael ei gynnwys o fewn y cyllidebau

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

gwasanaeth presennol, felly rhoddir disgrisiynau ar waith mewn amgylchiadau eithriadol yn unig.

- 2.3 Mae rheoliadau presennol y Cynllun yn cynnwys llawer o ddisgrisiynau cyflogwr ac mae sawl un arall yn dal i fodoli o gynlluniau blaenorol; fodd bynnag, nifer cymharol fach yn unig o ddisgrisiynau cyflogwr sy'n gorfod cael eu cyhoeddi.
- 2.4 Polisi Disgrisiynau Cyflogwr yr LGPS felly yw datganiad polisi ysgrifenedig y Cyngor sy'n manylu ar holl ddisgrisiynau gorfodol y cyflogwr, ynghyd â nifer o ddisgrisiynau'r cyflogwr nad ydynt yn orfodol y mae'r LGPS yn argymhell bod cyflogwyr yn eu cyhoeddi hefyd.

3.0 DISGRESIYNAU - GORFODOL AC NAD YDYNT YN ORFODOL

3.1 Mae 5 disgrisiwn gorfodol ac 8 disgrisiwn nad ydynt yn orfodol.

3.2 Dyma'r disgrisiynau gorfodol:

- A ddylid rhoi pensiwn blynyddol ychwanegol
- A ddylid rhannu cost prynu pensiwn blynyddol ychwanegol (Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol Cost a Rennir)
- A ddylid caniatáu ymddeoliad hyblyg
- A ddylid gweithredu'r rheol 85 mlynedd (ac eithrio ymddeoliad hyblyg) pan delir buddion gohiriedig yn gynnar i aelod sy'n dewis eu derbyn o'i wirfodd
- A ddylid hepgor, pan delir buddion yn gynnar i aelod sy'n dewis eu derbyn o'i wirfodd, unrhyw ostyngiad actiwaraid am resymau tosturiol neu fel arall (ac eithrio ymddeoliad hyblyg)

3.3 Dyma'r disgrisiynau nad ydynt yn orfodol:

- A ddylid cyfrannu at drefniant Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir, faint y dylid ei gyfrannu, ac ym mha amgylchiadau
- A ddylid ymestyn y terfyn amser i aelod ddewis neu brynu pensiwn ychwanegol trwy gyfraniad pensiwn ychwanegol cost a rennir ar ôl dychwelyd o gyfnod o absenoldeb
- A ddylid ymestyn y terfyn amser 12 mis i aelod ddewis trosglwyddo hawliau pensiwn o gynllun pensiwn cofrestredig arall i'r Cynllun
- A ddylid ymestyn y terfyn amser 12 mis i aelod ddewis peidio â chyfuno buddion gohiriedig ar ôl 31 Mawrth 2014 (neu gyfuniadau o fuddion a gafwyd cyn Ebrill 2014 ac ar ôl Mawrth 2014)
- A ddylid ymestyn y terfyn amser 12 mis i aelod ddewis cyfuno buddion gohiriedig cyn Ebrill 2014
- Sut y bydd band cyfraniadau cyflogwr yn cael ei bennu yn y lle cyntaf a'i adolygu wedi hynny?
- A ddylid cynnwys cyfandaliad rheolaidd wrth gyfrifo Tâl Pensiynadwy Tybiedig
- A ddylid, yn amodol ar gymhwyster, amnewid lefel uwch o dâl pensiynadwy wrth gyfrifo Tâl Pensiynadwy Tybiedig

3.4 Bydd unrhyw newid i'r disgrisiynau a arferir o dan Reoliadau LGPS yn dod i rym yn syth o'r dyddiad y cytunir ar y newidiadau i'r polisïau. Bydd y polisi yn parhau i gael ei adolygu, a bydd yr holl ddiweddariadau'n cael eu hychwanegu a'u cyhoeddi cyn

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

gynted ag y gellir, yn amodol ar ystyried y rheoliadau a amlinellir yn 3.5.

- 3.5 Ni all unrhyw newid i'r disgresiynau a arferir o dan Reoliadau lawndal Disgresiynol 2000, Rheoliadau lawndal Disgresiynol 2006 neu Reoliadau Lwfansau Anafiadau 2011 ddod i rym tan fis ar ôl y dyddiad y cyhoeddir y datganiad polisi diwygiedig.
- 3.6 Bydd copi o unrhyw bolisi diwygiedig yn cael ei anfon at Gronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe o fewn mis i'w adolygu.
- 3.7 Yr eitemau canlynol a amlygir mewn llwyd yw diweddariadau 2020 i'r uchod, ac maent yn amlinellu polisi'r Cyngor ar gyfer pob un. Yr eitemau nad ydynt yn llwyd yw'r disgresiynau presennol na wnaed unrhyw newidiadau iddynt.

4.0 DISGRESIYNAU GORFODOL PERTHNASOL

4.1 Disgresiynau gorfodol perthnasol blaenorol:

CRYNODEB O'R DISGRESIYNAU ALLWEDDOL I'W HARFER AR AC AR ÔL 1 EBRILL 2014 (AR 14 MAI 2018) MEWN PERTHYNAS AG AELODAU GWEITHREDOL (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR) AC AELODAU (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR), Y MAENT YN TERFYNU EU HAELODAETH WEITHREDOL AR ÔL 31 MAWRTH 2014, SY'N DDISGRESIYNAU O DAN:

- Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 [OS 2008/239] [rhagddodiad A]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd) [OS 2007/1166] [rhagddodiad B]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008 [OS 2008/238] [rhagddodiad T]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 [OS 2014/525] [rhagddodiad TP]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 [OS 2013/2356] [rhagddodiad R]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 [OS 1997/1612] (fel y'u diwygiwyd) [rhagddodiad L]

CRYNODEB O'R DISGRESIYNAU ALLWEDDOL I'W HARFER AR AC AR ÔL 1 EBRILL 2014 (AR 14 MAI 2018) MEWN PERTHYNAS AG AELODAU GWEITHREDOL (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR) AC AELODAU (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR), SY'N TERFYNU EU HAELODAETH WEITHREDOL RHWNG 1 EBRILL 2008 A 31 MAWRTH 2014:

Gorfodol

- A ddylid gweithredu'r Rheol 85 mlynedd pan delir buddion gohiriedig yn gynnar i aelod sy'n dewis eu derbyn o'i wirfodd
- A ddylid gweithredu'r Rheol 85 mlynedd pan delir yn gynnar bensiwn afiechyd haen 3 a ataliwyd i aelod sy'n dewis ei dderbyn o'i wirfodd
- A ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraidd am resymau tosturiol pan delir buddion gohiriedig yn gynnar i aelod sy'n dewis eu derbyn o'i wirfodd

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

A ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraidd am resymau tosturiol pan delir yn gynnwys bensiwn afiechyd haen 3 a ataliwyd i aelod sy'n dewis ei dderbyn o'i wirfodd

CRYNODEB O'R DISGRESIYNAU I'W HARFER AR AC AR ÔL 1 EBRILL 2014. (AR 14 MAI 2018) MEWN PERTHYNAS AG AELODAU GWEITHREDOL (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR) AC AELODAU (AC EITHRIO AELODAU SY'N GYNGHORWYR), A DERFYNODD EU HAELODAETH WEITHREDOL CYN 1 EBRILL 1998:

Gorfodol

- A ddylid talu buddion yn gynnwys am resymau tosturiol

CRYNODEB O'R DISGRESIYNAU I'W HARFER O DAN REOLIADAU LLYWODRAETH LEOL (TERFYNU CYFLOGAETH YN GYNNAR) (IAWNDAL DISGRESIYNOL) (CYMRU A LLOEGR) 2006:

Gorfodol

- A ddylid seilio taliadau diswyddo ar gyflog wythnos gwirioneddol lle mae hyn yn fwy na therfyn cyflog yr wythnos statudol
- A ddylid dyfarnu iawndal cyfandaliad o hyd at 104 o wythnosau o gyflog mewn achosion o ddiswyddo, terfynu cyflogaeth am resymau effeithlonrwydd, neu derfynu penodiad ar y cyd

CRYNODEB O'R DISGRESIYNAU I'W HARFER O DAN REOLIADAU LLYWODRAETH LEOL (TERFYNU CYFLOGAETH YN GYNNAR) (IAWNDAL DISGRESIYNOL) (CYMRU A LLOEGR) 2000:

Gorfodol

- I ba raddau y dylid lleihau neu atal taliad blynyddoedd ychwanegol iawndal blynyddol unigolyn yn ystod unrhyw gyfnod o ailgyflogaeth mewn llywodraeth leol ac wedi hynny
- Sut i ddosrannu taliad blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol unrhyw briod neu bartner sifil sy'n goroesi
- A ddylid parhau i dalu taliadau blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol y priod neu'r partner sifil ar ôl iddo/iddi ailbriodi, cychwyn partneriaeth sifil newydd neu ddechrau cyd-fyw â rhywun
- A ddylid adfer taliadau blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol y priod neu'r partner sifil ar ôl i ailbriodas, partneriaeth sifil newydd neu drefniant cyd-fyw ddod i ben.
- A ddylid atal talu blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol pan fydd y priod neu'r partner sifil yn ailbriodi, yn dechrau cyd-fyw neu'n ymrwymo i bartneriaeth sifil ar neu ar ôl 1 Ebrill 1998 â pherson arall sydd hefyd â hawl i daliad Blynyddoedd Ychwanegol lawndal priod neu bartner sifil?
- Sut i benderfynu i bwy y dylid talu (a dosrannu) taliadau blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol unrhyw blant lle nad yw pensiynau plant yn daladwy o dan yr LGPS

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

CRYNODEB O'R DISGRESIWN SYDD I'W ARFER O DAN REOLIADAU LLYWODRAETH LEOL (TERFYNU CYFLOGAETH YN GYNNAR (TALIADAU DEWISOL) (LWFANSAU ANAFIADAU) 2011:

Gorfodol

- A ddylid talu dyfarndal anaf ac ym mha amgylchiadau
- Sut i bennu swm dyfarndal anaf ac am ba hyd y caiff ei dalu

5.0 DISGRESIYNAU (AR 31 GORFFENNAF 2021)

5.1 Mae'r canlynol yn amlinellu'r holl ddisgresiynau cyfredol ac mae'r gofynion newydd yn cael eu cynnwys yn yr adrannau llwyd ym mhob tabl.

5.2 Adran 1:

- Rheoliadau LGPS 2013 [OS 2013/2356] [R]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 [OS 2014/525] [TP]
- Rheoliadau LGPS (Gweinyddiaeth) 2008 [OS 2008/239] [A]
- Rheoliadau LGPS (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd) [OS 2007/1166] [B]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol) 2008 [OS 2008/238] [T]
- Rheoliadau LGPS 1997 (fel y'u diwygiwyd) [OS 1997/1612] [L]

Polisiâu disgresiynol o 1 Ebrill 2014 mewn perthynas ag aelodau gweithredol (ac eithrio aelodau sy'n gynghorwyr) ar ôl 31 Mawrth 2014 ac ymadawyr (ac eithrio aelodau sy'n gynghorwyr) ar ôl 31 Mawrth 2014:

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|------------------------|--|---|
| R16(2)(e) ac R16(4)(d) | A ddylid cyfrannu at gynllun Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol Cost a Rennir, faint y dylid ei gyfrannu, ac ym mha amgylchiadau | Mae'r Cyngor wedi penderfynu na fydd yn ariannu Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol Cost a Rennir oherwydd y costau uwch cysylltiedig. |
| R30(6) a TP11(2) | A ellir talu'r holl fuddion neu rai ohonynt os yw gweithiwr yn lleihau ei oriau neu ei radd (ymddeoliad hyblyg). | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| R30(8) | A ddylid hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, ostyngiad actiwaraidd ar fuddion a delir ar ymddeoliad hyblyg. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| R30(8) | A ddylid hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, ostyngiad | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|---|--|--|
| | <p>actiwaraidd ar fuddion y mae aelod yn eu tynnu o'i wirfodd cyn oedran pensiwn arferol ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg (lle mae gan yr aelod aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2014 yn unig).</p> | <p>Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun, ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| <p>TPSch 2, para 1(2) ac 1(1)(c)</p> | <p>A ddylid gweithredu'r Rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n tynnu buddion o'i wirfodd ar neu ar ôl 55 oed a chyn 60 oed (ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg).</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| <p>TP3(1), TPSch 2, para 2(1), B30(5) a B30A(5)</p> | <p>A ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraidd i aelod sy'n tynnu buddion o'i wirfodd cyn oedran pensiwn arferol ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg (lle mae gan yr aelod aelodaeth cyn 1 Ebrill 2014 ac ar ôl 31 Mawrth 2014):</p> <p>a) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2014) a/neu, yn gyfan gwbl neu'n rhannol am unrhyw reswm (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2014) os nad oedd yr aelod yn y Cynllun cyn 1 Hydref 2006, b) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2014) a/neu, yn gyfan gwbl neu'n rhannol am unrhyw reswm (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2014) os oedd yr aelod yn y Cynllun cyn 1 Hydref 2006, ni fydd yn 60 oed erbyn 31 Mawrth 2016 ac ni fydd yn cyrraedd 60 oed rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2020 yn gynhwysol, TP3(1), TPSch 2, para 2(1), B30(5) a B30A(5) Cyflogwr (neu Gyngor Gweinyddol) lle nad yw'r Cyflogwr yn gweithredu mwyach) c) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2016) a/neu, yn gyfan gwbl neu'n rhannol am unrhyw reswm (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2016) os oedd yr aelod yn y Cynllun cyn 1 Hydref 2006 a bydd yn 60 oed erbyn 31 Mawrth 2016, ch) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2020) a/neu yn gyfan gwbl neu'n rhannol am unrhyw reswm (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2020) os oedd yr aelod yn y Cynllun cyn 1</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|---|---|---|
| | Hydref 2006, ni fydd yn 60 oed erbyn 31 Mawrth 2016 a bydd yn cyrraedd 60 oed rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2020 yn gynhwysol. | |
| R31 | A ddylid rhoi pensiwn ychwanegol i aelod gweithredol neu o fewn 6 mis i beidio â bod yn aelod gweithredol oherwydd colli swydd neu effeithlonrwydd busnes (hyd at £6,500 y flwyddyn ar 1 Ebrill 2014 – caiff y ffigur hwn ei ddiogelu rhag chwyddiant yn flynyddol). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| R9(1) ac R9(3) | Pennu cyfradd cyfraniadau gweithwyr | Rhoddir ystyriaeth i'r holl daliadau rheolaidd sefydlog yr ystyrir eu bod yn bensiynadwy. Eir ati i ailasesu ac ailfandio'n rheolaidd er mwyn ystyried, er enghraifft, dyfarniadau cyflog, ychwanegiadau at gyflog a dyrchafiadau |
| R16(16) | A ddylid ymestyn y dyddiad cau 30 niwrnod i aelod ddewis Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol cost a rennir pan fydd yn dychwelyd o gyfnod absenoldeb o'r gwaith gyda chaniatâd heb unrhyw dâl pensiynadwy (ac eithrio oherwydd salwch neu anaf, absenoldeb perthnasol sy'n gysylltiedig â phlentyn neu absenoldeb yn sgîl gwasanaethu yn y lluoedd wrth gefn). | Caniateir estyniadau mewn amgylchiadau eithriadol yn unig a lle'r oedd yr oedi y tu hwnt i reolaeth yr aelod. |
| R17(1) a'r diffiniad o Gyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir yn RSch1 | A ddylid cyfrannu at drefniadau Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol cost a rennir, faint y dylid ei gyfrannu ac ym mha amgylchiadau. | Bydd Cyngor Abertawe yn talu Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol cost a rennir lle mae gweithiwr wedi dewis eu talu drwy aberthu cyflog. Ni fydd swm y Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir hyn yn fwy na swm y cyflog a aberthir gan y gweithiwr. Mae'r disgresiwn hwn yn amodol ar y gweithiwr yn bodloni'r amodau ar gyfer cael ei dderbyn i'r cynllun Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir aberthu cyflog a gellir ei dynnu'n ôl neu ei newid ar unrhyw adeg. |
| TP15(2A)(b, L66(8) a'r | Caniatáu cais hwyr i drosi | Caniateir estyniadau mewn |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|---------------------|--|--|
| L66(9)(b) blaenorol | Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol y cynllun yn gredyd aelodaeth h.y. caniatáu cais mwy na 30 niwrnod ar ôl i aelodaeth weithredol ddod i ben (lle'r oedd trefniant Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol yn bodoli cyn 13 Tachwedd 2001). | amgylchiadau eithriadol yn unig a lle'r oedd yr oedi y tu hwnt i reolaeth yr aelod. |
| R19(2) | Nid oes hawl i ad-daliad cyfraniadau lle gadawodd aelod ei gyflogaeth oherwydd trosedd o natur dwyllodrus neu gamymddygiad difrifol mewn cysylltiad â'r gyflogaeth honno, oni bai fod cyflogwr yn rhoi cyfarwyddyd i roi ad-daliad llwyr neu rannol. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun |
| R20(1)(b) | Nodi mewn contract gweithiwr pa daliadau neu fuddion eraill, ac eithrio'r rhai a nodir yn R20(1)(a) ac nad ydynt wedi'u hatal fel arall gan R20(2), fydd yn bensiynadwy. | Ystyrir yr holl daliadau rheolaidd sefydlog yr ystyrir eu bod yn bensiynadwy. Eir ati i ailasesu ac ailfandio'n rheolaidd er mwyn ystyried, er enghraifft, ddyfarniadau cyflog, ychwanegiadau at gyflog a dyrchafiadau |
| R21(5) | Wrth bennu Tâl Pensiynadwy Tybiedig a yw cyfandaliad a wnaed yn ystod y 12 mis blaenorol yn "gyfandaliad rheolaidd". | Yn gyffredinol, ni fydd cyfandaliad a wnaed yn ystod y 12 mis blaenorol yn cael ei ystyried yn "gyfandaliad rheolaidd", fodd bynnag ystyrir pob achos ar sail ei rinweddau. |
| R21(5A) ac R21(5B) | Lle mae'r Cyflogwr yn barnu bod y tâl pensiynadwy a dderbyniwyd mewn perthynas â chyflogaeth (wedi'i addasu i adlewyrchu unrhyw daliadau cyfandaliad) yn y 3 mis (neu 12 wythnos os nad yw'n cael ei dalu'n fisol) cyn i'r Tâl Pensiynadwy Tybiedig gychwyn, yn sylweddol is na lefel y tâl pensiynadwy y byddai'r aelod wedi'i dderbyn fel arfer, penderfynu a ddylid amnewid lefel uwch o dâl pensiynadwy ar ôl ystyried lefel y tâl pensiynadwy a dderbyniwyd gan yr aelod yn y 12 mis blaenorol. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R22(8)(b) | A ddylid ymestyn y cyfnod opsiynau 12 mis er mwyn i aelod ddewis na ddylid cyfuno buddion gohiriedig ar ôl 31 Mawrth 2014 â chyflogaeth newydd. | Caniateir estyniadau mewn amgylchiadau eithriadol yn unig a lle'r oedd yr oedi y tu hwnt i reolaeth yr aelod. |
| TP10(6) | A ddylid ymestyn y cyfnod opsiynau | Caniateir estyniadau mewn |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|---------------|--|---|
| | 12 mis er mwyn i aelod (na ddaeth yn aelod o Gynllun 2014 yn rhinwedd TP5(1)) ddewis y dylid cyfuno buddion gohiriedig cyn 1 Ebrill 2014 â chyflogaeth newydd. | amgylchiadau eithriadol yn unig a lle'r oedd yr oedi y tu hwnt i reolaeth yr aelod. |
| R22(7)(b) | A ddylid ymestyn y cyfnod opsiynau 12 mis er mwyn i aelod ddewis na ddylai buddion gohiriedig ar ôl 31 Mawrth 2014 gael eu cyfuno â chyflogaeth gydamserol barhaus. | Caniateir estyniadau mewn amgylchiadau eithriadol yn unig a lle'r oedd yr oedi y tu hwnt i reolaeth yr aelod. |
| TP12(6) | A ddylid defnyddio tystysgrif a gynhyrchwyd gan Ymarferydd Meddygol Annibynnol Cofrestredig dan Gynllun 2008 at ddibenion gwneud penderfyniad afiechyd dan Gynllun 2014. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R37(3) a (4) | Penderfynu a yw person sy'n derbyn pensiwn afiechyd Haen 3 wedi dechrau gwaith cyflogedig. | Bydd y Cyngor yn penderfynu ar gymhwysedd yn unol â rheoliadau'r LGPS ac yn ei adolygu ar ôl 18 mis. |
| R37(3) | R37(3) A ddylid adennill unrhyw bensiwn Haen 3 a ordalwyd ar ôl dechrau gwaith cyflogedig. | Bydd y Cyngor yn penderfynu ar gymhwysedd yn unol â rheoliadau'r LGPS ac yn ei adolygu ar ôl 18 mis (gan ddibynnu ar ganlyniad R37(3) a (4) uchod). |
| R38(3) | Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni meini prawf bod yn barhaol analluog i gyflawni ei swydd flaenorol oherwydd afiechyd a'i fod yn annhebygol o allu gwneud gwaith cyflogedig cyn oedran pensiwn arferol neu am o leiaf dair blynedd, pa un bynnag sydd gyntaf. | Bydd y Cyngor yn penderfynu ar gymhwysedd yn unol â rheoliadau'r LGPS a chyngor meddygol. |
| R38(6) | Penderfynu a yw aelod haen 3 afiechyd a ataliwyd yn annhebygol o allu gwneud gwaith cyflogedig cyn oedran pensiwn arferol oherwydd afiechyd. | Bydd y Cyngor yn penderfynu ar gymhwysedd yn unol â rheoliadau'r LGPS a chyngor meddygol. |
| R91(1) ac (8) | A ddylid gwneud cais i'r Ysgrifennydd Gwladol am dystysgrif fforffedu pan ddyfernir aelod yn euog o drosedd berthnasol (mae trosedd berthnasol yn drosedd a gyflawnwyd mewn cysylltiad â chyflogaeth y mae'r person a ddyfarnwyd yn euog yn aelod ohoni, ac y gadawodd yr aelod y gyflogaeth o'i herwydd). | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgrisiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R91(4) | Lle rhoddir tystysgrif fforffedu, a ddylid rhoi cyfarwyddyd bod | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgrisiwn hwn, |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--|--|--|
| | buddion i'w fforffedu (ac eithrio hawliau i Isafswm Pensiwn Gwarantedig – ond gweler R95 isod). | ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R92(1) a (2) | Lle rhoddir tystysgrif fforffedu, a ddylid rhoi cyfarwyddyd i daliadau dros dro ddod allan o'r Gronfa Bensiwn hyd nes y gwneir penderfyniad i naill ai cymhwysu'r dystysgrif neu dalu buddion | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R93(2) | A ddylid adennill unrhyw rwymedigaeth ariannol o'r Gronfa neu, os yw'n llai, werth buddion yr aelod (ac eithrio buddion o hawliau pensiwn a drosglwyddwyd i mewn neu Gyfraniadau Pensiwn Ychwanegol neu Gyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol neu, yn amodol ar R95 isod, mewn perthynas ag unrhyw Isafswm Pensiwn Gwarantedig) lle talwyd y rhwymedigaeth o ganlyniad i gamymddygiad difrifol neu weithred neu esgeulustod troseddol, esgeulus neu dwyllodrus mewn cysylltiad â'r gyflogaeth ac mae'r person wedi gadael y swydd o ganlyniad i hynny. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R95 | Os yw'r aelod wedi cyflawni brad neu wedi cael ei garcharu am o leiaf 10 mlynedd am un neu fwy o droseddau o dan y Deddfau Cyfrinachau Swyddogol, a ddylai fforffedu o dan R91 neu adennill rhwymedigaeth ariannol o dan R93 amddifadu'r aelod neu briod neu bartner sifil yr aelod sy'n goroesi o unrhyw hawl i Isafswm Pensiwn Gwarantedig. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R98(1)(b) | Cytuno i daliad swmp-drosglwyddo. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| R100(6) | Ymestyn y terfyn amser arferol ar gyfer derbyn gwerth trosglwyddo y tu hwnt i 12 mis o ymuno â'r LGPS. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| TP3(6), TP4(6)(c), TP8(4), TP10(2)(a), TP17(2)(b) a B11(2) | A ddylid caniatáu i aelod ddewis y cyfnod tâl terfynol ar gyfer ffioedd i fod yn unrhyw 3 blynedd olynol sy'n dod i ben ar 31 Mawrth yn y 10 mlynedd cyn gadael. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| TP3(1)(a), TSch 1, | Cyhoeddi tystysgrif diogelu buddion | Bydd y Cyngor yn ystyried pob |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------|--|------------------------------------|
| L23(4) | pensiwn lle mae aelod wedi peidio â gwneud cais am un (toriadau/cyfngiadau cyflog sy'n digwydd cyn 1 Ebrill 2008). | achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
|--------|--|------------------------------------|

5.3 Adran 2:

- Rheoliadau LGPS (Gweinyddiaeth) 2008 [OS 2008/239] [A]
- Rheoliadau LGPS (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd) [OS 2007/1166] [B]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol) 2008 [OS 2008/238] [T]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 [OS 2014/525] [TP]
- Rheoliadau LGPS 2013 [OS 2013/2356] [R]
- LGPS 1997 (fel y'i diwygiwyd) [1997/1612] [L]

Polisiâu disgresiynol mewn perthynas ag aelodau'r cynllun (ac eithrio aelodau sy'n gynghorwyr) y daeth eu haelodaeth weithredol i ben ar neu ar ôl 1 Ebrill 2008 a chyn 1 Ebrill 2014.

Polisiâu disgresiynol o 1 Ebrill 2014 mewn perthynas â'r rheini a ddaeth yn aelodau gweithredol ar ôl 31 Mawrth 2014 (ac eithrio aelodau sy'n gynghorwyr) a'r rheini a adawodd ar ôl 31 Mawrth 2014 (ac eithrio aelodau sy'n gynghorwyr):

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|---------------------------------------|--|---|
| TPSch 2, para 1(2) ac 1(1)(c) | A ddylid gweithredu'r rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n tynnu buddion o'i wirfodd ar neu ar ôl 55 oed a chyn 60 oed (ac eithrio ymddeoliad hyblyg). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. |
| B30(5), TPSch 2, para 2(1) | A ddylid hepgor, am resymau tosturiol, y gostyngiad actiwaraidd sy'n berthnasol i fuddion gohiriedig a delir yn gynnar o dan B30 (aelod). | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| TPSch 2, para 1(2) ac 1(1)(c) | A ddylid gweithredu'r rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n bensiynwr a chanddo fuddion gohiriedig sy'n tynnu buddion o'i wirfodd ar neu ar ôl 55 oed a chyn 60 oed (ac eithrio ymddeoliad hyblyg). | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| B30A (5), TPSch 2, para 2(1) | A ddylid hepgor, am resymau tosturiol, y gostyngiad actiwaraidd sy'n berthnasol i fuddion a delir yn gynnar o dan B30A (aelod sy'n bensiynwr a chanddo fuddion gohiriedig). | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| TSch1, L66(8) a'r L66(9)(b) blaenorol | Caniatáu cais hwyr i drosi Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol y cynllun yn gredyd | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------------|---|--|
| | aelodaeth h.y. caniatáu cais mwy na 30 niwrnod ar ôl i aelodaeth weithredol ddod i ben. | |
| A47(2) | Nid oes hawl i ad-daliad cyfraniadau lle gadawodd aelod ei gyflogaeth oherwydd trosedd o natur dwyllodrus neu gamymddygiad difrifol mewn cysylltiad â'r gyflogaeth honno, oni fydd y Cyflogwr yn rhoi cyfarwyddyd i roi ad-daliad cyfan neu rannol. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| A49(1) a (2) | Gellir adennill Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad sy'n fwy na'r Swm Ardystiedig a adenillwyd o ad-daliad cyfraniadau o'r Gronfa Bensiwn. O dan reoliad 52(1) a ddirymwyd o Reoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Contractio Allan) 1996 ([OS 1996/1172] a rheoliad 12 o Reoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Cynlluniau a Gontractiwyd allan) (Rhif 2) rhaid bod Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad wedi'i dalu i'r comisiynydd cyn pen 6 mis ar ôl dyddiad terfynu cyflogaeth oedd wedi'i chontractio allan, neu fis ar ôl i'r Comisiynydd hysbysu'r Cyngor sy'n gweinyddu fod Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad yn daladwy. Yn dilyn diwedd yr ymarfer cysoni wedi'i gontractio allan, dylai'r polisi disgresiynol hwn fod wedi dod i ben yn gyfan gwbl gan y bydd yr holl breimymau wedi'u talu ac ni fydd y comisiynwyr yn rhoi unrhyw hysbysiadau pellach. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| A72(1) a (6) | A ddylid gwneud cais i'r Ysgrifennydd Gwladol am dystysgrif fforffedu pan ddyfernir aelod yn euog o drosedd berthnasol (mae trosedd berthnasol yn drosedd a gyflawnwyd mewn cysylltiad â chyflogaeth y mae'r person a ddyfarnwyd yn euog yn aelod ohoni, a bod yr aelod wedi gadael y gyflogaeth oherwydd hynny). Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond yn cadw'r hawl i ystyried cysylltiad â chyflogaeth y mae'r person a ddyfarnwyd yn euog yn aelod ohoni, ac y gadawodd yr | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------------|---|--|
| | aelod y gyflogaeth o'i herwydd). | |
| A72(3) | A72(3) Lle rhoddir tystysgrif fforffedu, a ddylid rhoi cyfarwyddyd bod buddion i'w fforffedu. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| A73(1) a (2) | Lle rhoddir tystysgrif fforffedu, a ddylid rhoi cyfarwyddyd bod taliadau dros dro yn dod allan o'r Gronfa Bensiwn hyd nes y gwneir penderfyniad i naill ai cymhwyso'r dystysgrif neu dalu buddion. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| A74(2) | A ddylid adennill unrhyw rwymedigaeth ariannol o'r Gronfa neu, os yw'n llai, werth buddion yr aelod (ac eithrio trosglwyddo mewn hawliau pensiwn neu Gyfraniadau Pensiwn Ychwanegol neu Gyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol) lle talwyd y rhwymedigaeth o ganlyniad i gamymddygiad difrifol neu weithred neu esgeulustod troseddol, esgeulus neu dwyllodrus mewn cysylltiad â'r gyflogaeth ac mae'r person wedi gadael y swydd o ganlyniad i hynny. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| A76(2) a (3) | A ddylid adennill unrhyw golled ariannol o'r Gronfa a achoswyd gan drosedd dwyllodrus neu gamymddygiad difrifol gweithiwr (sydd wedi gadael y swydd oherwydd y drosedd dwyllodrus honno neu'r camymddygiad difrifol hwnnw), neu swm yr ad-daliad os yw'n llai. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| B31(4) | Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni meini prawf afiechyd parhaol a llai o debygrwydd o gael gwaith cyflogedig. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| B31(7) | B31(7) Penderfynu a yw aelod haen 3 afiechyd a ataliwyd yn barhaol analluog i ymgymryd ag unrhyw waith cyflogedig. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

5.3 Adran 3:

- Rheoliadau LGPS 1997 [OS 1997/1612]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008 [OS 2008/238] [rhagddodiad T]

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 [OS 2008/239] [rhagddodiad A]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 [OS 2014/525] [TP]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 [OS 2013/2356] [rhagddodiad R]

Polisiâu disgresiynol mewn perthynas ag: Aelodau gweithredol sy'n gynghorwyr yng Nghymru ac aelodau sy'n gynghorwyr a derfynodd eu haelodaeth weithredol ar neu ar ôl 1 Ebrill 1998, ac unrhyw aelodau eraill o'r cynllun a derfynodd eu haelodaeth weithredol neu ar neu ôl 1 Ebrill 1998 a chyn 1 Ebrill 2008:

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|--------------------------------------|---|---|
| R31(2) | Caniatáu cais am dalu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed a chyn 55 oed. | Yn gyffredinol, bydd y Cyngor yn arfer ei ddisgresiwn i beidio â chaniatáu dyfarniadau o'r fath ym mhob amgylchiad ac eithrio'r rhai mwyaf eithriadol. Byddai achosion o'r fath yn amodol ar gyflwyno achos busnes cadarn, gan nodi gwir gostau dyfarniad o'r fath. |
| TPSch 2, para 1(2) ac 1(1)(f) ac R60 | A ddylid gweithredu'r rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n tynnu buddion gohiriedig yn wirfoddol ar neu ar ôl 55 oed a chyn 60 oed. Sylwer: Nid yw TPSch 2, paragraff 2(2) yn cyfeirio at baragraff 1(1)(f) felly, a bod yn fanwl gywir, nid oes gofyniad i gyhoeddi polisi o dan y rheoliad hwn nac R60. Fodd bynnag, rydym yn deall mai hepgoriad rheoleiddiol yn unig yw hwn a dylai'r parti priodol gyhoeddi polisi'n unol â hynny. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 31(5) a TPSch 2, para 2(1) | Hepgor, am resymau tosturiol, y gostyngiad actiwaraidd sy'n berthnasol i fuddion gohiriedig a delir yn gynnar. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 34(1)(b) | Os nad yw'r aelod wedi nodi dewis o fewn 3 mis i allu dewis, penderfynu pa fudd sydd i'w dalu lle byddai gan yr aelod hawl i gael pensiwn neu grant ymddeol o dan 2 neu fwy o reoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth y Cynllun. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 71(7)(a) | Cydsynio i gyn-gyflogwr aelod | Bydd y Cyngor yn ystyried pob |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------------|---|--|
| | neilltuo hawliau i'r cyflogwr newydd dan unrhyw bolisi yswiriant bywyd Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir. | achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 88(2) | Nid oes hawl i ad-daliad cyfraniadau lle gadawodd aelod ei gyflogaeth oherwydd trosedd o natur dwyllodrus neu gamymddygiad difrifol mewn cysylltiad â'r gyflogaeth honno, oni fydd y Cyflogwr yn rhoi cyfarwyddyd i roi ad-daliad cyfan neu rannol. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 89(1) a (2) | Gall cyflogwr ddiwynnu cyfraniadau o gyflog cynghorydd neu gyflog aelod o'r lluoedd wrth gefn. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 92 | Gellir adennill Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad sy'n fwy na'r Swm Ardystiedig a adenillwyd o ad-daliad cyfraniadau o'r Gronfa Pensiwn. O dan reoliad 52(1) a ddi-rymwyd o Reoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Contractio Allan) 1996 ([OS 1996/1172] a rheoliad 12 o Reoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Cynlluniau a Gontractiwyd allan) (Rhif 2) rhaid bod Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad wedi'i dalu i'r comisiynydd cyn pen 6 mis ar ôl dyddiad terfynu cyflogaeth a oedd wedi'i chontractio allan, neu fis ar ôl i'r Comisiynydd hysbysu'r Cyngor sy'n gweinyddu fod Premiwm Cyfwerth â Chyfraniad yn daladwy. Yn dilyn diwedd yr ymarfer cysoni wedi'i gontractio allan, dylai'r polisi disgrisiynol hwn fod wedi dod i ben yn gyfan gwbl gan y bydd yr holl bremymau wedi'u talu ac ni fydd y comisiynwyr yn rhoi unrhyw hysbysiadau pellach. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 111(2) a (5) | 111(2) a (5) Fforffedu hawliau pensiwn pan gyhoeddir tystysgrif yr Ysgrifennydd Gwladol yn dilyn trosedd berthnasol (mae trosedd berthnasol yn drosedd a gyflawnwyd mewn cysylltiad â chyflogaeth y mae'r person a ddyfarnwyd yn euog yn aelod ohoni, ac y gadawodd yr aelod y gyflogaeth o'i herwydd). | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgrisiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------------|--|--|
| 112(1) | 112(1) Lle cyhoeddir tystysgrif fforffedu, rhoi cyfarwyddyd bod taliadau dros dro yn dod allan o'r Gronfa Bensiwn hyd nes y gwneir penderfyniad i naill ai cymhwyso'r dystysgrif neu dalu buddion. | Bydd y Cyngor fel arfer yn defnyddio'r disgresiwn hwn, ond mae'n cadw'r hawl i ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 113(2) | Adennill rhwymedigaeth ariannol o'r Gronfa sy'n ddyledus gan gynweithiwr neu, os yw'n llai, werth buddion yr aelod (ac eithrio'r hawliau pensiwn a drosglwyddwyd i mewn). | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 115(2) a (3) | Adennill colled ariannol o'r Gronfa a achoswyd gan weithiwr, neu swm yr ad-daliad os yw'n llai. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

5.4 Adran 4:

- Rheoliad LGPS 1995 [OS 1995/1019]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 1997 [OS 1997/1613] [rhagddodiad TL]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 [OS 1997/1612] (fel y'u diwygiwyd) [rhagddodiad L]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 [OS 2008/239] [rhagddodiad A]
- Rheoliadau LGPS (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 [OS 2014/525] [TP]
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 [OS 2013/2356] [rhagddodiad R]

Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1995 [rhagddodiad D] Polisiâu dewisol mewn perthynas ag aelodau'r cynllun a derfynodd eu haelodaeth weithredol cyn 1 Ebrill 1998:

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|---------------------------------------|---|---|
| TP3(5A)(vi), TL4, L106(1) a D11(2)(c) | Caniatáu cais am dalu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed am resymau tosturiol. Er nad yw darpariaethau cyffredin rheoliadau darpariaethau trosiannol 1997 yn nodi rheoliad D11(2)(c), y bwriad oedd y dylai fod yn berthnasol i'r rheoliad hwn. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| D10 | Os nad yw aelod wedi nodi dewis o fewn 3 mis i allu dewis, penderfynu pa fudd sydd i'w dalu lle byddai gan yr aelod hawl i gael pensiwn neu grant ymddeol o dan 2 neu fwy o reoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth y Cynllun. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

5.5 Adran 5:

Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Disgresiynol) (Cymru a Lloegr) 2006 (fel y'u diwygiwyd) [OS 2006/2914].

Polisiâu disgresiynol mewn perthynas â gweithwyr Cyngor sy'n cyflogi a ddiffinnir o dan reoliad 2 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Disgresiynol) (Cymru a Lloegr) 2006 (fel y'i diwygiwyd):

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|----------|---|---|
| 5 | Seilio taliadau diswyddo ar gyflog wythnos gwirioneddol lle mae hyn yn fwy na therfyn cyflog yr wythnos statudol. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn talu yn ôl cyflog gwirioneddol. |
| 6 | Dyfarnu iawndal cyfandaliad o hyd at 104 o wythnosau o gyflog mewn achosion o ddiswyddo, terfynu cyflogaeth ar sail effeithlonrwydd, neu derfynu penodiad ar y cyd. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn cymhwyso'r taliad diswyddo statudol yn unol â'r cyfrifiannell rheoleiddiol. |

5.6 Adran 6:

Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Disgresiynol) (Cymru a Lloegr) 2000 (fel y'u diwygiwyd) [OS 2000/1410].

Polisiâu disgresiynol mewn perthynas â chyn-weithwyr Cyngor sy'n cyflogi sy'n gorff rhestredig, yn gorff dynodedig, neu'n gorff yr ystyrir ei fod yn gorff rhestredig o dan Reoliadau LGPS 2013 a rheoliadau rhagflaenol cyfatebol (ac eithrio cyrff a dderbyniwyd):

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|----------|--|--|
| 21 (4) | Sut i ddosrannu taliad blynyddoedd ychwanegol iawndal blynyddol unrhyw briod neu bartner sifil sy'n goroesi lle mae'r person ymadawedig yn gadael mwy nag un priod neu bartner sifil. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 25 (2) | Sut y bydd yn penderfynu i bwy y telir taliadau blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol unrhyw blant lle nad yw pensiynau plant yn daladwy o dan yr LGPS (gan nad oedd y gweithiwr wedi ymuno â'r LGPS) ac, mewn achos o'r fath, sut y bydd y blynyddoedd ychwanegol blynyddol yn cael eu dosrannu ymhlith y plant cymwys. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |



POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--------|---|--|
| 21 (7) | <p>A ddylid, mewn perthynas â phriod person a roddodd y gorau i'w gyflogaeth cyn 1 Ebrill 1998 a lle mae'r priod neu'r partner sifil yn ailbriodi, yn ymrwymo i bartneriaeth sifil neu'n cyd-fyw ar ôl 1 Ebrill 1998, ddatgymhwysu'r rheolau atal pensiwn arferol h.y. a ddylid parhau i dalu taliadau blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol y priod neu'r partner sifil.</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| 21 (5) | <p>Os polisi'r Cyngor, o dan y penderfyniad blaenorol, yw gweithredu'r rheolau atal arferol, a ddylid adfer taliad blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol y priod neu'r partner sifil ar ôl i'r ailbriodas, y bartneriaeth sifil newydd neu'r trefniant cyd-fyw ddod i ben.</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| 21(7) | <p>A ddylid, mewn perthynas â phriod neu bartner sifil person a roddodd y gorau i'w gyflogaeth cyn 1 Ebrill 1998 a lle mae'r priod neu'r partner sifil yn ailbriodi neu'n cyd-fyw neu'n ymrwymo i bartneriaeth sifil ar neu ar ôl 1 Ebrill 1998 gyda pherson arall sydd hefyd â hawl i daliad Blynyddoedd Ychwanegol lawndal blynyddol priod neu bartner sifil, ddatgymhwysu'r rheol arferol sy'n ei gwneud yn ofynnol i un ohonynt hepgor taliad wrth i'r cyfnod o briodas, partneriaeth sifil neu gyd-fyw barhau, h.y. a ddylid parhau i dalu taliadau Blynyddoedd Ychwanegol lawndal blynyddol y gwŷr/gwragedd priod neu'r partneriaid sifil i'r ddau ohonynt.</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| 17 | <p>I ba raddau y dylid lleihau neu atal taliad blynyddoedd ychwanegol iawndal blynyddol unigolyn yn ystod unrhyw gyfnod o ailgyflogaeth mewn llywodraeth leol.</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Yn gyffredinol, bydd y Cyngor yn gohirio'r taliad ond bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost.</p> |
| 19 | <p>Sut i leihau taliad blynyddoedd ychwanegol cydadferol blynyddol yr</p> | <p>Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y</p> |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|--|---|--|
| | aelod yn dilyn diwedd cyfnod o ailgyflogaeth mewn llywodraeth leol. | Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
|--|---|--|

5.7 Adran 7:

Rheoliadau Llywodraeth Leol (Taliadau Disgresiynol) (Lwfansau Anafiadau) 2011 [OS 2011/2954].

Polisiâu disgresiynol y gall pob Cyngor sy'n cyflogi eu cymhwys wrth arfer ei bwerau disgresiynol i wneud unrhyw ddyfarniad mewn perthynas ag ymadawyr, marwolaethau a gostyngiadau mewn cyflog a ddigwyddodd ar ôl 15 Ionawr 2012:

| Rheoliad | Pŵer Disgresiynol | Polisi Cyngor Abertawe |
|------------|--|--|
| 3 (1) | A ddylid rhoi lwfans anafiadau yn dilyn gostyngiad mewn tâl o ganlyniad i gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 3, 4 ac 8 | 8 Polisi ysgrifenedig gorfodol. Swm y lwfans anafiadau yn dilyn gostyngiad mewn tâl o ganlyniad i gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 3 (2) | Penderfynu a oes gan berson hawl o hyd i lwfans anafiadau a ddyfarnwyd o dan reoliad 3(1) (gostyngiad mewn tâl o ganlyniad i gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 4 (1) | A ddylid rhoi lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben o ganlyniad i analluogrwydd parhaol a achoswyd drwy gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 4 (3) ac 8 | Swm y lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben o ganlyniad i | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|-------|--|--|
| | analluogrwydd parhaol a achoswyd drwy gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 4 (2) | Penderfynu a oes gan berson hawl o hyd i lwfans anafiadau a ddyfarnwyd o dan reoliad 4(1) (colli cyflogaeth oherwydd analluogrwydd parhaol). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 4 (5) | A ddylid atal neu derfynu lwfans anafiadau a ddyfarnwyd o dan reoliad 4(1) (colli cyflogaeth oherwydd analluogrwydd parhaol) os yw'r person yn sicrhau cyflogaeth â thâl am o leiaf 30 awr yr wythnos am gyfnod nad yw'n llai na 12 mis. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 6 (1) | A ddylid rhoi lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben lle mae hawl i bensiwn LGPS yn ddi-oed lle'r oedd taliad rheoliad 3 (gostyngiad mewn tâl o ganlyniad i gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd) yn cael ei wneud ar y dyddiad y daeth y gyflogaeth i ben ond nid yw rheoliad 4 (colli cyflogaeth oherwydd analluogrwydd parhaol) yn berthnasol. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 6 (1) | Penderfynu ar swm unrhyw lwfans anafiadau sydd i'w dalu o dan reoliad 6(1) (talu lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 6 (2) | Penderfynu a ddylid peidio â thalu lwfans anafiadau sy'n daladwy o dan reoliad 6(1) (talu lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben) a phryd i wneud hynny. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 7 (1) | A ddylid rhoi lwfans anafiadau i'r priod, y partner sifil, y partner sy'n | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|------------|--|--|
| | cyd-fyw (mae'r gofyniad i enwebu partner sy'n cyd-fyw wedi dod i ben yn gyfan gwbl o dan y rheoliadau hyn oherwydd canlyniad dyfarniad Elmes v Essex yr Uchel Lys) neu ddibynnydd gweithiwr sy'n marw o ganlyniad i gael anaf neu glefyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 7 (2) ac 8 | Penderfynu ar swm unrhyw lwfans anafiadau sydd i'w dalu i briod, partner sifil, partner sy'n cyd-fyw enwebedig (ar gyfer dyfarniadau a wnaed ar neu ar ôl 1 Ebrill 2008 mae'r gofyniad i enwebu partner sy'n cyd-fyw wedi dod i ben oherwydd canlyniad dyfarniad Elmes v Essex yr Uchel Lys) neu ddibynnydd gweithiwr o dan reoliad 7(1) (gweithiwr sy'n marw o ganlyniad i gael anaf neu afiechyd wrth iddo gyflawni dyletswyddau'r swydd). | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |
| 7 (3) | Penderfynu a ddylid peidio â thalu lwfans anafiadau sy'n daladwy o dan reoliad 7(1) (gweithiwr sy'n marw o ganlyniad i gael anaf neu afiechyd wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd) a phryd i wneud hynny. | Mae'r polisi hwn wedi'i gymeradwyo a'i gyhoeddi yn y Polisi Ymddeoliad. Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun ac ni all ond cytuno pan fo achos busnes cadarn yn cyfiawnhau'r gost. |

5.8 Adran 8:

Rheoliadau Taliadau Disgresiynol Llywodraeth Leol 1996 (fel y'u diwygiwyd) [OS 1996/1680].

Mae polisiâu disgresiynol sy'n ymwneud â lwfansau anaf, yn berthnasol mewn perthynas ag ymadawyr, marwolaethau a gostyngiadau mewn cyflog a ddigwyddodd cyn 16 Ionawr 2012 yn unig; ac mae'r rheini sy'n ymwneud â rhoddion yn berthnasol i ymadawyr a marwolaethau a ddigwyddodd cyn 16 Ionawr 2012 yn unig:

| Rheoliad | Pŵer Disgresiwn | Polisi Cyngor Abertawe |
|-----------------|--|--|
| 34(4) | Atal neu derfynu'r lwfans anafiadau os bydd unigolyn yn gallu gweithio eto. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 35(3) a 38 | Swm y lwfans anafiadau yn dilyn gostyngiad mewn cyflog ar ôl cael anaf neu glefyd o ganlyniad i unrhyw beth yr oedd angen ei | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

| | | |
|------------------|--|--|
| | wneud wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | |
| 36 | Swm a pharhad y lwfans anafiadau ar ôl i gyflogaeth ddod i ben lle'r oedd taliad rheoliad 35 (lwfans anafiadau yn dilyn gostyngiad mewn cyflog ar ôl dioddef anaf neu gael clefyd o ganlyniad i unrhyw beth yr oedd angen ei wneud wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd) yn cael ei wneud ond lle nad yw rheoliad 34 (lwfans anafiadau yn dilyn colli cyflogaeth oherwydd analluogrwydd parhaol ar ôl cael anaf neu glefyd o ganlyniad i unrhyw beth yr oedd angen ei wneud wrth gyflawni dyletswyddau swydd) yn berthnasol. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 37(3),37(6) a 38 | Swm a pharhad lwfans anafiadau dibynnydd, priod neu bartner sifil yn dilyn marwolaeth gweithiwr ar ôl iddo gael anaf neu afiechyd o ganlyniad i unrhyw beth yr oedd angen iddo ei wneud wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 37(4) | Adfer lwfans anafiadau priod neu bartner sifil yn dilyn terfyniad cynharach oherwydd cyd-fyw, ailbiodi neu gofrestru partneriaeth sifil newydd. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 41(4) | Swm yr arian rhodd sy'n daladwy i ddibynnydd, priod neu bartner sifil sy'n goroesi lle mae swm y taliadau blwydd-dal yn is na'u gwerth cyfalaf ar ddyddiad y dyfarniad. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 42(4) | Swm yr arian rhodd sy'n daladwy i ddibynnydd, priod neu bartner sifil sy'n goroesi lle mae swm y taliadau blwydd-dal diswyddo'n is na'u gwerth cyfalaf ar ddyddiad y dyfarniad. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 42(7) | Swm yr arian rhodd sy'n daladwy i unrhyw ddibynnydd, priod neu bartner sifil arall sy'n goroesi lle mae swm y taliadau blwydd-dal a dalwyd o dan 42(4) yn is na'u gwerth cyfalaf ar ddyddiad y dyfarniad. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |
| 46A | Llunio polisïau lwfansau anafiadau ac arian rhodd sydd i'w gweithredu gan y Cyngor, a'u hadolygu'n barhaus. | Bydd y Cyngor yn ystyried pob achos ar sail ei rinweddau ei hun. |

POLISI DISGRESIYNAU PENSIWN CYFLOGWR

MONITRO POLISI'AU

Bydd y Cyngor yn monitro sut caiff y polisi hwn ei gymhwyso ac mae ganddo ddisgresiwn i'w adolygu ar unrhyw adeg drwy'r dulliau ymgynghori priodol.

Y Pennaeth AD a'r Ganolfan Gwasanaethau sy'n gyfrifol am weithredu, monitro a datblygu'r polisi hwn. Cyfrifoldeb swyddogion a enwebwyd yw gweithredu'r polisi o ddydd i ddydd a sicrhau y cydymffurfir ag ef.

| Rhif fersiwn | Manylion y Newid | Dyddiad |
|---------------------|---|-----------------|
| 1.0 | Adolygu a diweddarau'r Polisi'n llawn, gan gynnwys ychwanegu'r holl ddisgresiynau gorfodol ac nad ydynt yn orfodol blaenorol. | Gorffennaf 2021 |
| 2.0 | Adolygiad llawn o'r polisi. | Gorffennaf 2024 |
| | Adolygu | Dyddiad |
| | Adolygiad blynyddol | I'w Gadarnhau |